

## บทที่ ๑

### บทนำ

#### ๑.๑ ลักษณะของแผนยุทธศาสตร์การพัฒนา

แผนยุทธศาสตร์การพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เป็นแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่กำหนดยุทธศาสตร์และแนวทางการพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ซึ่งแสดงถึงวิสัยทัศน์ พันธกิจ จุดมุ่งหมาย และแนวทางเพื่อการพัฒนาในอนาคตโดยสอดคล้องกับแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ แผนการบริหารราชการแผ่นดิน แผนพัฒนาจังหวัด กรอบยุทธศาสตร์การพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น แผนพัฒนาอำเภอนโยบายในการพัฒนาท้องถิ่น แผนชุมชน และปัญหา/ความต้องการของประชาชนในท้องถิ่น

การวางแผนยุทธศาสตร์การพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจึงเป็นกระบวนการกำหนดทิศทางในอนาคตขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น โดยกำหนดสภาพการณ์ที่ต้องการบรรลุและแนวทางในการบรรลุบนพื้นฐานของการรวบรวมและวิเคราะห์ข้อมูลอย่างรอบด้านและเป็นระบบ ทั้งนี้จะต้องสอดคล้องกับศักยภาพของท้องถิ่น และปัญหา/ความต้องการของประชาชนในท้องถิ่น

การวางแผนยุทธศาสตร์การพัฒนามีความสำคัญต่อองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเป็นอย่างยิ่ง ทั้งนี้ เนื่องจากแผนยุทธศาสตร์การพัฒนาเป็นแผนพัฒนาที่มุ่งไปสู่สภาพการณ์อนาคต เป็นกรอบในการกำหนดทิศทางการพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นให้มุ่งไปสู่สภาพการณ์อันพึงประสงค์ได้อย่างเท่าทันการเปลี่ยนแปลง โดยสามารถจัดทรัพยากรที่มีอยู่อย่างจำกัดได้อย่างมีประสิทธิภาพ การจัดทำแผนยุทธศาสตร์การพัฒนาจึงเป็นการกำหนดทิศทางการพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ที่ต้องกำหนดถึงสภาพการณ์ที่ต้องการบรรลุและแนวทางที่จะทำให้บรรลุถึงสภาพการณ์นั้น

สำหรับองค์การบริหารส่วนตำบลหนองแดง ในฐานะองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่มีอำนาจหน้าที่ในการบริการสาธารณะแก่ประชาชนภายในท้องถิ่น ได้ตระหนักถึงความสำคัญของการจัดทำแผนยุทธศาสตร์การพัฒนาเป็นอย่างยิ่ง โดยลักษณะของแผนยุทธศาสตร์การพัฒนาขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองแดงจะมีลักษณะสอดคล้องกับแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ แผนการบริหารราชการแผ่นดิน แผนพัฒนาจังหวัด กรอบยุทธศาสตร์การพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น แผนพัฒนาอำเภอ นโยบายในการพัฒนาท้องถิ่น และปัญหา/ความต้องการของประชาชนในท้องถิ่นโดยการจัดทำประชาคมท้องถิ่น

#### ๑.๒ วัตถุประสงค์ของการจัดทำแผนยุทธศาสตร์การพัฒนา

๑. เพื่อกำหนดกรอบยุทธศาสตร์ แนวทาง และจุดมุ่งหมายในการพัฒนาขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองแดงให้มีประสิทธิภาพ

๒. เพื่อจัดทำแผนยุทธศาสตร์การพัฒนาที่ตอบสนองต่อปัญหาและความต้องการของประชาชน ภายใต้ศักยภาพขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองแดง

๓. เพื่อเป็นกรอบยุทธศาสตร์และแนวทางในการจัดทำแผนพัฒนาตำบลสามปีขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองแดง

๔. เพื่อเป็นเครื่องมือในการประสานแผนพัฒนาท้องถิ่นระหว่างองค์การบริหารส่วนตำบลหนองแดง และองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่น และส่วนราชการอื่น ๆ

๕. เพื่อประสานการพัฒนาให้สอดคล้องกันทั้งในระดับกลาง ส่วนภูมิภาค และส่วนท้องถิ่น

๑.๓ ขั้นตอนในการจัดทำแผนยุทธศาสตร์การพัฒนา

การจัดทำแผนยุทธศาสตร์การพัฒนาขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองแดง มีขั้นตอนในการดำเนินการดังนี้

**ขั้นตอนที่ ๑** คณะกรรมการพัฒนาองค์การบริหารส่วนตำบลหนองแดงจัดการประชุมประชาคมท้องถิ่น ส่วนราชการ และรัฐวิสาหกิจที่เกี่ยวข้อง เพื่อแจ้งแนวทางการพัฒนาท้องถิ่น รับทราบปัญหา ความต้องการ ประเด็นการพัฒนา และประเด็นที่เกี่ยวข้องตลอดจนความช่วยเหลือทางวิชาการ และแนวทางปฏิบัติที่เหมาะสมกับสภาพพื้นที่ เพื่อนำมากำหนดแนวทางการจัดทำแผนยุทธศาสตร์ขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองแดง

**ขั้นตอนที่ ๒** คณะกรรมการสนับสนุนการจัดทำแผนพัฒนาองค์การบริหารส่วนตำบลหนองแดง รวบรวมแนวทางและข้อมูล นำมาวิเคราะห์เพื่อจัดทำร่างแผนยุทธศาสตร์การพัฒนาแล้วเสนอคณะกรรมการพัฒนาองค์การบริหารส่วนตำบลหนองแดง

**ขั้นตอนที่ ๓** คณะกรรมการพัฒนาองค์การบริหารส่วนตำบลหนองแดงพิจารณาร่างแผนยุทธศาสตร์การพัฒนา เพื่อเสนอนายกองค์การบริหารส่วนตำบลหนองแดง

**ขั้นตอนที่ ๔** นายกองค์การบริหารส่วนตำบลหนองแดงเสนอร่างแผนยุทธศาสตร์การพัฒนาต่อสภาองค์การบริหารส่วนตำบลหนองแดงเพื่อให้ความเห็นชอบก่อน เมื่อสภาองค์การบริหารส่วนตำบลหนองแดงเห็นชอบแล้ว นายกองค์การบริหารส่วนตำบลหนองแดงจึงพิจารณาอนุมัติและประกาศใช้แผนยุทธศาสตร์การพัฒนาต่อไป

๑.๔ ประโยชน์ของการจัดทำแผนยุทธศาสตร์การพัฒนา

๑. มีกรอบยุทธศาสตร์ แนวทาง และจุดมุ่งหมายในการพัฒนาขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองแดงทำให้การบริหารงานมีประสิทธิภาพ

๒. มีแผนยุทธศาสตร์การพัฒนาที่ตอบสนองต่อปัญหาและความต้องการของประชาชนภายใต้ศักยภาพขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองแดง

๓. มีกรอบยุทธศาสตร์และแนวทางในการจัดทำแผนพัฒนาตำบลสามปีขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองแดง

๔. เป็นเครื่องมือในการประสานแผนพัฒนาท้องถิ่นระหว่างองค์การบริหารส่วนตำบลหนองแดง และองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่น และส่วนราชการอื่น ๆ

๕. เป็นแนวทางในการประสานการพัฒนาให้สอดคล้องกันทั้งในระดับกลาง ส่วนภูมิภาค และส่วนท้องถิ่น

## บทที่ ๒

### สภาพทั่วไปและข้อมูลพื้นฐานขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองแดง

#### ๒.๑ ข้อมูลทั่วไปขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองแดง

##### ที่ตั้ง

องค์การบริหารส่วนตำบลหนองแดง ตั้งอยู่บ้านโพธิ์ทอง หมู่ที่ ๗ ตำบลหนองแดง อำเภอสีชมพู จังหวัดขอนแก่น ห่างจากอำเภอสีชมพูประมาณ ๑๔ กิโลเมตร มีพื้นที่ติดต่อกับตำบลใกล้เคียง ดังนี้

ทิศเหนือ เขตตำบลศรีสุข และตำบลบ้านใหม่ อำเภอสีชมพู จังหวัดขอนแก่น

ทิศใต้ เขตตำบลซำยาง อำเภอสีชมพู จังหวัดขอนแก่น

ทิศตะวันออก ติดเขตตำบลนาจาน อำเภอสีชมพู จังหวัดขอนแก่น

ทิศตะวันตก ติดเขตตำบลซำยาง และตำบลบ้านใหม่ อำเภอสีชมพู จังหวัดขอนแก่น

##### เนื้อที่

เนื้อที่ทั้งหมด ๒๕,๖๒๕ ไร่ หรือประมาณ ๔๑ ตารางกิโลเมตร

จำนวนหมู่บ้าน มีจำนวนทั้งสิ้น ๑๑ หมู่บ้าน

หมู่ที่ ๑ บ้านหนองแดง

หมู่ที่ ๒ บ้านหนองโก

หมู่ที่ ๓ บ้านหนองทุ่ม

หมู่ที่ ๔ บ้านซ่งหนองขาม

หมู่ที่ ๕ บ้านโคกจ๊กจัน

หมู่ที่ ๖ บ้านสันติสุข

หมู่ที่ ๗ บ้านโพธิ์ทอง

หมู่ที่ ๘ บ้านหนองขาม

หมู่ที่ ๙ บ้านมิตรสัมพันธ์

หมู่ที่ ๑๐ บ้านโพธิ์ชัย

หมู่ที่ ๑๑ บ้านห้วยโจด

##### จำนวนประชากร

จำนวนครัวเรือน มีจำนวนทั้งสิ้น ๑,๙๙๖ ครัวเรือน

ประชากรทั้งสิ้น ๗,๓๓๕ คน

ชาย ๓,๖๕๖ คน

หญิง ๓,๖๘๙ คน

## อาชีพ

ประชากรในตำบลหนองแดงส่วนใหญ่ประกอบอาชีพหลัก คือ อาชีพเกษตรกรรมโดยเฉพาะการทำนา ส่วนอาชีพเสริมหรืออาชีพหลังจากฤดูเก็บเกี่ยวผลผลิตก็มีอาชีพเสริม เช่น การแปรรูปผลผลิตทางการเกษตร (การทำข้าวเกรียบว่าว) การรวมกลุ่มทอผ้า การรวมกลุ่มทำไม้กวาด การทำไร่อ้อย การเลี้ยงสัตว์ (เช่นการเลี้ยงโค) ฯลฯ และบางส่วนอพยพแรงงานไปทำงานต่างจังหวัด (เช่น การไปรับจ้างก่อสร้าง รับจ้างตัดอ้อยปลูกอ้อย เป็นต้น)

ข้อมูลทั่วไปของแต่ละหมู่บ้านในเขตพื้นที่ตำบลหนองแดง

ที่	รายการ	หมู่ที่ ๑	หมู่ที่ ๒	หมู่ที่ ๓	หมู่ที่ ๔	หมู่ที่ ๕	หมู่ที่ ๖	หมู่ที่ ๗	หมู่ที่ ๘	หมู่ที่ ๙	หมู่ที่ ๑๐	หมู่ที่ ๑๑
๑	พื้นที่ทำการเกษตร (ไร่)	๒,๕๐๐	๕๕๐	๒,๓๑๐	๑,๒๘๔	๓,๕๐๐	๒,๓๔๐	๙๘๑	๒๓๐	๑,๘๐๐	๒,๑๐๐	๖๔๐
๒	พื้นที่อยู่อาศัย (ไร่)	๙๐	๘๙	๑๑๐	๒๐๐	๑๕๐	๗/๕๐	๑๗/๕	๘๗	๑๓๐	๒๐๐	๗/๙
๓	รายได้เฉลี่ยของแต่ละครัวเรือน (บาท/คน/ปี)	๒๐๔,๙๗๖	๓๔๕,๒๔๖	๑๔๔,๙๒๕	๑๘๒,๔๗๓	๑๘๔,๙๖๕	๔๑๗,๕๘๔	๓๔,๕๕๓	๔๙๓,๗๖๗	๑๙๒,๒๙๙	๓๗๖,๖๗๗	๓๐,๖๗๓
๔	จำนวนสมาชิกกลุ่มออมทรัพย์เพื่อการผลิต (คน)	ไม่มีข้อมูล	๑๔๑	๑๙๖	ไม่มีข้อมูล	๑๙๐	ไม่มีข้อมูล	๑๐๕	๑๗/๕	๙๐	ไม่มีข้อมูล	๑๔๑
๕	จำนวนเงินทุนกลุ่มออมทรัพย์เพื่อการผลิต (บาท)	ไม่มีข้อมูล	๗๘,๐๐๐	๖๐,๐๐๐	ไม่มีข้อมูล	๑๕๙,๐๕๑	ไม่มีข้อมูล	๗๐,๘๒๒	๕๕๔,๖๒๓	ไม่มีข้อมูล	ไม่มีข้อมูล	๗๘,๐๐๐
๖	จำนวนสมาชิกกองทุนหมู่บ้าน (คน)	ไม่มีข้อมูล	๑๖๔	๒๒๘	ไม่มีข้อมูล	๓/๕	ไม่มีข้อมูล	๑๖๑	๑๒๑	ไม่มีข้อมูล	ไม่มีข้อมูล	๑๖๔
๗	จำนวนเงินทุนกองทุนหมู่บ้าน (บาท)	ไม่มีข้อมูล	๑,๑๑๓,๐๐๐	๑,๑๐๐,๐๐๐	ไม่มีข้อมูล	๑,๐๖๑,๗/๖๖	ไม่มีข้อมูล	๑,๑๑๒,๒๘๗	๑,๑๑๒,๒๘๗	ไม่มีข้อมูล	ไม่มีข้อมูล	๑,๑๑๓,๐๐๐
๘	จำนวนสมาชิกกลุ่มอาชีพทำข้าวโป่ง (คน)	๐	๔๕	๐	๐	๐	๐	๐	๐	๐	๐	๑๐๐
๙	จำนวนเงินทุนกลุ่มอาชีพทำข้าวโป่ง (บาท)	๐	๒๐๐,๐๐๐	๐	๐	๐	๐	๐	๐	๐	๐	๒๐๐,๐๐๐
๑๐	จำนวนสมาชิกกลุ่มประปาหมู่บ้าน (คน)	ไม่มีข้อมูล	๑๑๔	ไม่มีข้อมูล	ไม่มีข้อมูล	ไม่มีข้อมูล	ไม่มีข้อมูล	ไม่มีข้อมูล	ไม่มีข้อมูล	ไม่มีข้อมูล	ไม่มีข้อมูล	๑๑๔
๑๑	จำนวนเงินทุนกลุ่มประปาหมู่บ้าน (บาท)	ไม่มีข้อมูล	๑๐,๐๐๐	ไม่มีข้อมูล	ไม่มีข้อมูล	ไม่มีข้อมูล	ไม่มีข้อมูล	ไม่มีข้อมูล	ไม่มีข้อมูล	ไม่มีข้อมูล	ไม่มีข้อมูล	๑๐,๐๐๐
๑๒	จำนวนสมาชิกกลุ่มทอผ้าไหม (คน)	๐	๐	๐	๐	๐	๐	๑๐	๐	๐	๐	๐
๑๓	จำนวนสมาชิกกลุ่มเลี้ยงแมลงเศรษฐกิจ (จิ้งหรีด) (คน)	๐	๐	๐	๐	๒๐	๐	๐	๐	๐	๐	๐
๑๔	จำนวนสมาชิกกลุ่มทอเสื่อ (คน)	๐	๐	๐	๐	๗/๐	๑๓	๑๐	๐	๔๐	๐	๐
๑๕	จำนวนสมาชิกกลุ่มแปรรูปเนื้อสัตว์ (คน)	๖๕	๐	๐	๐	๐	๐	๐	๐	๐	๐	๐
๑๕	จำนวนสมาชิกกลุ่มทำขนม (คน)	๖๕	๐	๓๐	๐	๐	๐	๐	๐	๐	๐	๐
๑๖	จำนวนสมาชิกกลุ่มทำไม้กวาด (คน)	๐	๐	๓๐	๐	๐	๐	๐	๑๒	๐	๐	๐
๑๗	จำนวนสมาชิกกลุ่มเก็ลยระโนพลอย (คน)	๖๕	๐	๕๐	๐	๐	๐	๐	๐	๐	๐	๐
๑๘	จำนวนสมาชิกกลุ่มทอผ้าย้อมสีธรรมชาติ (คน)	๖๕	๐	๐	๒๐	๐	๐	๐	๑๐	๐	๐	๐

ที่	รายการ	หมู่ที่ ๑	หมู่ที่ ๒	หมู่ที่ ๓	หมู่ที่ ๔	หมู่ที่ ๕	หมู่ที่ ๖	หมู่ที่ ๗	หมู่ที่ ๘	หมู่ที่ ๙	หมู่ที่ ๑๐	หมู่ที่ ๑๑
๑๙	จำนวนสมาชิกกลุ่มเลี้ยงโค (คน)	ไม่มีข้อมูล	ไม่มีข้อมูล	ไม่มีข้อมูล	๐	ไม่มีข้อมูล	ไม่มีข้อมูล	ไม่มีข้อมูล	๐	ไม่มีข้อมูล	๐	๕๐
๒๐	จำนวนสมาชิกกลุ่มปลูกเห็ด (คน)	๐	๐	๐	๐	๐	๙		๐	๐	๐	
๒๑	จำนวนสมาชิกกลุ่มจักสาน (คน)	๐	๐	๐	๐	๒๐	๑๕		๐	๐	๐	
๒๒	จำนวนสมาชิกกลุ่มเย็บผ้าด้วยจักรอุตสาหกรรม (คน)	ไม่มีข้อมูล	ไม่มีข้อมูล	ไม่มีข้อมูล	๓๐	ไม่มีข้อมูล	๐	๑๐	๑๕	๒๐	๐	๑๐,๐๐๐
๒๓	จบการศึกษาระดับประถมศึกษา (คน)	๓๖๑	๒๑๐	๕๙๙	๑๓/๕	๓๑๓	๔๑๓	๒๖๓/	๑๕๓/	๔๘๑	๑๕๓/	๓๔๒
๒๔	จบการศึกษาระดับ ม.ต้น (คน)	๑๑๑	๕๙	๑๕๖	๓๒	๑๐๓/	๖๔	๑๑๓	๔๕	๑๙๕	๕๓	๑๓
๒๕	จบการศึกษาระดับ ม.ปลาย (คน)	๓/๕	๖๓/	๑๓๒	๓๓/	๖๓/	๒๙	๘๙	๓๖	๑๒๐	๔๘	๑๓/
๒๖	จบการศึกษาระดับอนุปริญญา (คน)	๑๓	๓/	๕๔	๕	๑๘	๒	๙	๓/	๓๙	๘	๑๒
๒๗	จบการศึกษาระดับปริญญาตรี (คน)	๑๓	๑๙	๒๒	๓/	๒๘	๘	๑๒	๓๒	๔๓	๖	๓
๒๘	จบการศึกษาระดับสูงกว่าปริญญาตรี (คน)	๐	๓	๑	๐	๑	๑	๑	๘	๓	๐	๑
๒๙	กำลังศึกษาระดับอนุบาล (คน)	๓๓	๑๓	๖๘	๑๐	๓๔	๓๐	ไม่มีข้อมูล	๑๕	๓๖	๑๓	๑๔
๓๐	กำลังศึกษาระดับประถมศึกษา (คน)	๕๐	๘๕	๑๑๔	ไม่มีข้อมูล	๕๑	๑๕	ไม่มีข้อมูล	๒๖	๓/๐	๒๙	๘๕
๓๑	กำลังศึกษาระดับ ม.ต้น (คน)	๒๐	๓๐	๔๘	ไม่มีข้อมูล	๑๔	๑๑	ไม่มีข้อมูล	๙	๓/๐	๑๐	๙
๓๒	กำลังศึกษาระดับ ม.ปลาย (คน)	๑๖	๑๕	๔๖	ไม่มีข้อมูล	๑๖	๓๔	ไม่มีข้อมูล	๑๐	๑๐	๑๐	๑๓
๓๓	กำลังศึกษาระดับอนุปริญญาตรี ปวช. ปวส. (คน)	๒	๑	๒	ไม่มีข้อมูล	๑	๑	ไม่มีข้อมูล	๙	๓	๒	๓
๓๔	กำลังศึกษาระดับปริญญาตรี (คน)	ไม่มีข้อมูล	ไม่มีข้อมูล	๒	ไม่มีข้อมูล	๕	ไม่มีข้อมูล	ไม่มีข้อมูล	ไม่มีข้อมูล	๑	๓	๑
๓๕	กำลังศึกษาระดับสูงกว่าปริญญาตรี (คน)	ไม่มีข้อมูล	ไม่มีข้อมูล	ไม่มีข้อมูล	ไม่มีข้อมูล	ไม่มีข้อมูล	ไม่มีข้อมูล	ไม่มีข้อมูล	ไม่มีข้อมูล	ไม่มีข้อมูล	ไม่มีข้อมูล	๐
๓๖	ร้านค้าขายของชำ (แห่ง)	๔	๘	๕	๓	๓	๔	๖	๕	๓/	๑	๕
๓๗	ศูนย์สวัสดิการตลาด (แห่ง)	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑
๓๘	ที่ทำการกลุ่มออมทรัพย์เพื่อการผลิต (แห่ง)	๑	๐	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑
๓๙	ศูนย์เรียนรู้ชุมชน (แห่ง)	๑	๑	๐	๑	๐	๐	๐	๑	๑	๐	๑

ที่	รายการ	หมู่ที่ ๑	หมู่ที่ ๒	หมู่ที่ ๓	หมู่ที่ ๔	หมู่ที่ ๕	หมู่ที่ ๖	หมู่ที่ ๗	หมู่ที่ ๘	หมู่ที่ ๙	หมู่ที่ ๑๐	หมู่ที่ ๑๑
๔๐	ศาลาอเนกประสงค์ (แห่ง)	๑	๑	๑	๑	๐	๑	๐	๑	๑	๒	๑
๔๑	ที่อ่านหนังสือพิมพ์ประจำหมู่บ้าน (แห่ง)	๑	๑	๑	๒	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑
๔๒	หอกระจายข่าว (แห่ง)	๑	๑	๒	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑
๔๓	ประปาหมู่บ้าน (แห่ง)	๑	๑	๒	๑	๒	๑	๓	๒	๔	๔	๑
๔๔	โทรศัพท์ประจำบ้าน (แห่ง)	๖	๔	๐	๐	๐	๑	๐	๐	๑๐	๐	๐
๔๕	โทรศัพท์สาธารณะ (แห่ง)	๑	๒	๐	๐	๐	๑	๐	๐	๐	๓	๑
๔๖	สวนสาธารณะ	๐	๑	๐	๐	ไม่มีข้อมูล	๑	๑	ไม่มีข้อมูล	ไม่มีข้อมูล	ไม่มีข้อมูล	๑
๔๗	บึงหลอด (แห่ง)	๔	๑	๐	๐	๑	๐	๐	๑	๐	๑	๑
๔๘	ร้านขายวัสดุก่อสร้าง (แห่ง)	๐	๔	๐	๐	๐	๑	๐	๐	๐	๐	๐
๔๙	ร้านซ่อมอิเล็กทรอนิกส์และเครื่องใช้ไฟฟ้า (แห่ง)	๐	๐	๑	๐	ไม่มีข้อมูล	๐	๐	๐	๑	๐	๐
๕๐	ร้านซ่อมเครื่องยนต์ (แห่ง)	๐	๖	๐	๐	๒	๐	๐	๐	ไม่มีข้อมูล	๐	๐
๕๑	ร้านซ่อมรถจักรยานยนต์ (แห่ง)	๐	๖	๐	๐	๒	๐	๐	๑	๑	๐	๐
๕๒	ร้านขายอาหาร (แห่ง)	๔	๖	๑	๑	๒	๑	๐	๑	๒	๑	๑
๕๓	ร้านเสริมสวย / ตัดผมชาย (แห่ง)	๑	๔	๑	๐	๐	๐	ไม่มีข้อมูล	๒	๒	๐	๑
๕๔	ร้านเฟอร์นิเจอร์	๐	๐	๐	๐	๐	๐	๐	๐	๐	๐	๐
๕๕	โรงสี (แห่ง)	๒	๑	๐	๒	๒	๒	๑	๓	๑	๑	๕
๕๖	วัด (แห่ง)	๑	๑	๒	๑	๑	๑	๑	๑	๐	๑	๑

ที่	รายการ	หมู่ที่ ๑	หมู่ที่ ๒	หมู่ที่ ๓	หมู่ที่ ๔	หมู่ที่ ๕	หมู่ที่ ๖	หมู่ที่ ๗	หมู่ที่ ๘	หมู่ที่ ๙	หมู่ที่ ๑๐	หมู่ที่ ๑๑
๕๓	จำนวนสถานศึกษา (แห่ง)	๑	๑	๑	๐	๐	๑	๐	๑	๑	๐	๐
๕๔	จำนวนนักเรียนในสถานศึกษาของหมู่บ้าน (คน)	๑๖๖	๑๐๑	๙๖	๐	ไม่มีข้อมูล	๑๑๓	๐	๑๓๒	๑๖๒	ไม่มีข้อมูล	๐
๕๙	จำนวนนักเรียนในระดับอนุบาลและระดับประถมที่ไม่ได้ศึกษาในสถานศึกษาของหมู่บ้าน (คน)	ไม่มีข้อมูล	๘	ไม่มีข้อมูล	ไม่มีข้อมูล	๒๐	ไม่มีข้อมูล	๕๐	๒๐	๒๕	๕	ไม่มีข้อมูล
๖๐	ห้วย	ห้วยโป่ง	๐	ทรายขาว	ทรายขาว	ทรายขาว	ล้อมไม้	ทรายขาว	ทรายขาว	ห้วยน้อย	ข้า	โสกรัง
						ข้า			ทรายขาว			
๖๑	ฝาย	ฝายปอ	๐	๐	๐	ไม่มีข้อมูล	ฝายน้ำล้น	๐	๐	ไม่มีข้อมูล	ไม่มีข้อมูล	ไม่มีข้อมูล
๖๒	หนอง	๒	หนองโก	๐	สระโลกเต็น	โลกตาต้า	แม่ขาว	๐	โลกนกเต็น	หนองแดง	ไม่มีข้อมูล	หนองโจด
						คึกฤทธิ์						
						หนองแก						
						หนองโพม						
๖๓	ประชาชนในหมู่บ้านที่ว่างงาน (คน)	๕๐	๒	๕๐	๓๐	๒๐๐	๐	ไม่มีข้อมูล	๒	๑๐๐	๓๕	๒๐
๖๔	ประชาชนในหมู่บ้านที่อพยพไปทำงานต่างจังหวัด	๑๕๐	๕๓	๑๔๑	๘๐	๓๐๐	๘๕	ไม่มีข้อมูล	๑๒๕	๒๐๐	๑๗๐	๕๓
๖๕	อาชีพหลัก	ทำนา-ทำไร่	อ้อย	เกษตรกรรม	ทำนา	ทำนา-ทำไร่	ทำนา	ทำ	การเกษตร	ทำนา-ทำไร่	การเกษตร	ทำนา
๖๖	อาชีพเสริม	ค้าขาย	ขายข้าว	ไม้กวาด	ทำไร่อ้อย	รับจ้าง	ทำไร่อ้อย	รับจ้างทั่วไป	รับจ้างทั่วไป	รับจ้างทั่วไป	รับจ้างทั่วไป	รับจ้างทั่วไป
๖๗	จำนวนบ่อบาดาลแบบโยก (บ่อ)	๐	๑	๐	๓	๒	๑	๐	๒	๐	๑	๓
๖๘	จำนวนถนนลูกรัง (เส้น)	๖	๒	๑๒	๒	๙	๓	๒	๕	๕	๑	๓
๖๙	ระยะทางถนนลูกรัง (กิโลเมตร)	๖	๒.๕	๑	๑.๕	๑๐	๒๘	๑.๕	๔	๕	๓	๑.๓
๗๐	จำนวนถนนลูกรังที่ชำรุด (เส้น)	๐	๒	๐	๑	๙	๔	๑	๑	๕	๑	๓



	รายการ	หมู่ที่ ๑	หมู่ที่ ๒	หมู่ที่ ๓	หมู่ที่ ๔	หมู่ที่ ๕	หมู่ที่ ๖	หมู่ที่ ๗	หมู่ที่ ๘	หมู่ที่ ๙	หมู่ที่ ๑๐	หมู่ที่ ๑๑
๓/๑	ระยะทางถนนลูกรังที่ชำรุด (กิโลเมตร)	๐	๐	๐	๐.๘	๑๐	๑๒	๑	๒	๕	๓	๑
๓/๒	จำนวนถนนคอนกรีต (เส้น)	๓/	๖	๑๐	๕	๖	๓/	๓/	๖	๙	๕	๔
๓/๓	ระยะทางถนนคอนกรีต (กิโลเมตร)	๓	๐.๖	๑๐	๒	๓	๑๘	ไม่ข้อมูล	๕	๓	๑	๐.๕
๓/๔	จำนวนถนนคอนกรีตที่ชำรุด (เส้น)	๐	๐	๐	๐	๒	๓	๐	๐	๒	๐	๐
๓/๕	ระยะทางถนนคอนกรีตที่ชำรุด (กิโลเมตร)	๐	๐	๐	๐	๑	๒	๐	๐	๐.๕	๐	๐
๓/๖	จำนวน อสม. ในหมู่บ้าน (คน)	๑๒	๑๒	๒๐	๑๐	๑๓	๑	๑๕	๑๑	๑๓/	๙	๑๒

๒.๒ ข้อมูลเกี่ยวกับศักยภาพขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองแดง

**จำนวนบุคลากรในองค์การบริหารส่วนตำบลหนองแดง จำนวน ๓๐ คน แยกได้ ดังนี้**

- จำนวนบุคลากรในสำนักงานปลัดฯ	จำนวน	๑๖	คน
พนักงานส่วนตำบล	จำนวน	๑๐	คน
พนักงานจ้าง	จำนวน	๖	คน
- จำนวนบุคลากรในส่วนการคลัง	จำนวน	๖	คน
พนักงานส่วนตำบล	จำนวน	๓	คน
ลูกจ้างประจำ	จำนวน	๑	คน
พนักงานจ้าง	จำนวน	๒	คน
- จำนวนบุคลากรในส่วนโยธา	จำนวน	๓	คน
พนักงานส่วนตำบล	จำนวน	๑	คน
พนักงานจ้าง	จำนวน	๒	คน
- จำนวนบุคลากรในส่วนการศึกษา	จำนวน	๕	คน
พนักงานส่วนตำบล	จำนวน	๓	คน
พนักงานจ้าง	จำนวน	๒	คน

**ระดับการศึกษาของบุคลากร**

- ระดับประถมศึกษา	จำนวน	๑	คน
- ระดับมัธยมศึกษา / อาชีวศึกษา	จำนวน	๑	คน
- ปวช.	จำนวน	๒	คน
- ปวส.	จำนวน	๔	คน
- อนุปริญญา	จำนวน	๒	คน
- ปริญญาตรี	จำนวน	๑๓	คน
- ปริญญาโท	จำนวน	๗	คน

**รายได้ขององค์การบริหารส่วนตำบล ประจำปีงบประมาณ ๒๕๕๗ จำนวน ๓๑,๓๑๕,๔๓๐.๕๘ บาท แยกเป็น**

- รายได้ที่องค์การบริหารส่วนตำบลจัดเก็บเอง	จำนวน	๘๒๓,๙๐๕.๖๘	บาท
- รายได้ที่ส่วนราชการต่าง ๆ จัดเก็บให้	จำนวน	๑๑,๗๙๗,๑๑๙.๙๐	บาท
- เงินอุดหนุนจากรัฐบาล	จำนวน	๑๘,๖๙๔,๔๐๕	บาท

## บทที่ ๓

### แผนยุทธศาสตร์

๓.๑ หลักและแนวคิดในการกำหนดกรอบการจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่นขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองแดง

#### แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๑ (พ.ศ. ๒๕๕๕ - ๒๕๕๙)

การพัฒนาประเทศในระยะแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๑ (พ.ศ. ๒๕๕๕ - ๒๕๕๙) มีแนวคิดต่อเนื่องจากแนวคิดของแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติฉบับที่ ๘ - ๑๐ โดยยังคงยึดหลัก “ปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง” และ “คนเป็นศูนย์กลางของการพัฒนา” รวมทั้ง “สร้างสมดุลการพัฒนา” ในทุกมิติ

วิสัยทัศน์การพัฒนาประเทศในระยะ ๕ ปีของแผนพัฒนาฯ ฉบับที่ ๑๑ ได้กำหนดไว้ว่า “สังคมอยู่ร่วมกันอย่างมีความสุข ด้วยความเสมอภาค เป็นธรรม และมีภูมิคุ้มกันต่อการเปลี่ยนแปลง” โดยมีกรอบแนวทางเบื้องต้น ดังนี้

๑. ยุทธศาสตร์การสร้างความเป็นธรรมในสังคม มุ่งสร้างภูมิคุ้มกันตั้งแต่ระดับปัจเจก ครอบครัว และชุมชน เพื่อให้สังคมมีคุณภาพ สามารถปรับตัวเข้ากับการเปลี่ยนแปลงและบริหารจัดการความเสี่ยงได้อย่างมีประสิทธิภาพ ให้ทุกคนในสังคมไทยสามารถเข้าถึงการบริการทางสังคมที่มีคุณภาพ ได้รับความคุ้มครองทางสังคมที่ครอบคลุมทั่วถึงและมีคุณภาพเท่าเทียมกัน มีโอกาสเข้าถึงทรัพยากรและโครงสร้างพื้นฐานในการสร้างอาชีพและรายได้ที่มั่นคง ได้รับการคุ้มครองสิทธิผลประโยชน์และความมั่นคงปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สินอย่างเท่าเทียม และสามารถดำรงชีวิตอยู่ได้อย่างมีศักดิ์ศรี ภายใต้ระบบบริหารจัดการภาครัฐที่โปร่งใส ยึดประโยชน์ส่วนรวม และเปิดโอกาสการมีส่วนร่วมของประชาชนทุกภาคส่วนในกระบวนการพัฒนาประเทศ

๒. ยุทธศาสตร์การพัฒนาค้นคว้าสังคมแห่งการเรียนรู้ตลอดชีวิตอย่างยั่งยืน มุ่งเตรียมคนให้พร้อมรับการเปลี่ยนแปลง โดยให้ความสำคัญกับการพัฒนาคุณภาพคนไทยทุกช่วงวัยให้มีภูมิคุ้มกันเพื่อเข้าสู่สังคมแห่งการเรียนรู้ตลอดชีวิตอย่างยั่งยืน ยึดหลักเศรษฐกิจพอเพียงมาเสริมสร้างศักยภาพของคนในทุกมิติให้มีความพร้อมทั้งด้านร่างกายที่สมบูรณ์แข็งแรง มีสติปัญญาที่รอบรู้ และมีจิตใจที่สำนึกในคุณธรรม จริยธรรม มีความเพียร และรู้คุณค่าความเป็นไทย มีโอกาสและสามารถเรียนรู้ตลอดชีวิต ส่งเสริมการพัฒนาชุมชนท้องถิ่นให้เข้มแข็งและสามารถสร้างภูมิคุ้มกันให้คนในชุมชน และเป็นพลังทางสังคมในการพัฒนาประเทศ

๓. ยุทธศาสตร์ความเข้มแข็งภาคเกษตร ความมั่นคงของอาหารและพลังงาน ให้ความสำคัญกับการบริหารจัดการทรัพยากรธรรมชาติที่เป็นฐานการผลิตภาคการเกษตรให้เข้มแข็งและสามารถใช้ประโยชน์ได้อย่างยั่งยืน เพื่อให้เป็นฐานการผลิตอาหารและพลังงานที่มั่นคง โดยการเพิ่มประสิทธิภาพและศักยภาพการผลิตภาคเกษตรที่เหมาะสมและเป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม ส่งเสริมการสร้างมูลค่าเพิ่มสินค้าเกษตรอาหารและพลังงาน บนพื้นฐานของภูมิปัญญาท้องถิ่นและความรู้สร้างสรรค์ การสร้างความมั่นคงในอาชีพ

และรายได้ให้แก่เกษตรกรตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง

๔. ยุทธศาสตร์การปรับโครงสร้างเศรษฐกิจสู่การเติบโตอย่างมีคุณภาพและยั่งยืน ให้ความสำคัญกับการปรับโครงสร้างเศรษฐกิจ โดยใช้วิทยาศาสตร์ เทคโนโลยี นวัตกรรม ความคิดสร้างสรรค์ ตลอดจนภูมิปัญญาท้องถิ่นเป็นพื้นฐานสำคัญในการขับเคลื่อนสู่การพัฒนาที่มีคุณภาพและยั่งยืน ปรับโครงสร้างการค้าและการลงทุนให้สอดคล้องกับความต้องการของตลาดทั้งภายในและต่างประเทศ สร้างมูลค่าเพิ่มให้กับสาขาบริการที่มีศักยภาพบนพื้นฐานของนวัตกรรมและความคิดสร้างสรรค์ พัฒนาธุรกิจสร้างสรรค์และเมืองสร้างสรรค์ เพิ่มผลิตภาพของภาคเกษตร และสร้างมูลค่าเพิ่มด้วยเทคโนโลยีและกระบวนการผลิตที่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม พัฒนาภาคอุตสาหกรรมสู่อุตสาหกรรมฐานความรู้เชิงสร้างสรรค์และเป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม พัฒนาโครงสร้างพื้นฐานและระบบโลจิสติกส์ สร้างความมั่นคงด้านพลังงาน

๕. ยุทธศาสตร์การสร้างความเชื่อมโยงกับประเทศในภูมิภาคเพื่อความมั่นคงทางเศรษฐกิจและสังคม ให้ความสำคัญกับการพัฒนาฐานการผลิตและการลงทุนของประเทศให้เชื่อมโยงกับประเทศเพื่อนบ้านและภูมิภาคเอเชียตะวันออกเฉียงใต้ รวมทั้งเชื่อมโยงกับการผลิตในประเทศ พัฒนาความร่วมมือแบบหุ้นส่วนการพัฒนาที่ยั่งยืนบนพื้นฐานของผลประโยชน์ร่วมกันทั้งในระดับอนุภูมิภาคและภูมิภาค และสร้างปฏิสัมพันธ์ในความร่วมมือระหว่างประเทศอย่างสร้างสรรค์ เตรียมความพร้อมประเทศไทยในการเข้าสู่ประชาคมอาเซียนให้ความสำคัญกับการพัฒนากำลังคนในทุกภาคส่วนให้มีทักษะที่ทันต่อการเปลี่ยนแปลง ควบคู่ไปกับการพัฒนาความเชื่อมโยงด้านขนส่งและระบบโลจิสติกส์ภายใต้กรอบ

๖. ยุทธศาสตร์การจัดการทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมอย่างยั่งยืน ให้ความสำคัญกับการอนุรักษ์ ป่าไม้ และสร้างความมั่นคงของฐานทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม ปรับกระบวนการพัฒนาและขับเคลื่อนประเทศไปสู่การเป็นเศรษฐกิจและสังคมคาร์บอนต่ำและเป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อมยกระดับขีดความสามารถในการรับมือและปรับตัวต่อการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศและภัยพิบัติทางธรรมชาติ ควบคุมและลดมลพิษ และพัฒนาระบบการบริหารจัดการทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมให้มีประสิทธิภาพ โปร่งใสและเป็นธรรมอย่างบูรณาการ สร้างภูมิคุ้มกันด้านการค้าจากเงื่อนไขด้านสิ่งแวดล้อมและวิกฤตภาวะโลกร้อน และเพิ่มบทบาทประเทศไทยในเวทีประชาคมโลกที่เกี่ยวข้องกับกรอบความตกลงและพันธกรณีด้านสิ่งแวดล้อมระหว่างประเทศ

**ยุทธศาสตร์ประเทศ (Country Strategy)**

**วิสัยทัศน์ :** “ประเทศไทยมีขีดความสามารถในการแข่งขัน คนไทยอยู่ดีกินดี มีความเสมอภาค และเป็นธรรม”

**หลักการของยุทธศาสตร์ :** “ต่อยอดรายได้จากฐานเดิม สร้างรายได้จากโอกาสใหม่ เพื่อความสมดุล และการพัฒนาอย่างยั่งยืน”

- วัตถุประสงค์ :**
๑. รักษาฐานรายได้เดิม และสร้างรายได้ใหม่
  ๒. เพิ่มประสิทธิภาพของระบบการผลิต (ต้องผลิตสินค้าได้เร็วกว่าปัจจุบัน)
  ๓. ลดต้นทุนให้กับธุรกิจ (ด้วยการลดต้นทุนค่าขนส่ง และโลจิสติกส์)

- เป้าหมายเชิงยุทธศาสตร์ :**
๑. การเพิ่มรายได้จากฐานเดิม
  ๒. การสร้างรายได้จากโอกาสใหม่
  ๓. การลดรายจ่าย
  ๔. การเพิ่มประสิทธิภาพในการแข่งขัน

**ยุทธศาสตร์ :** ประกอบด้วย ๔ ยุทธศาสตร์ ๓๐ ประเด็นหลัก ๗๙ แนวทางการดำเนินการ คือ

**ยุทธศาสตร์ที่ ๑ :** การเพิ่มขีดความสามารถในการแข่งขันของประเทศ เพื่อหลุดพ้นจากประเทศรายได้ปานกลาง ประกอบด้วย ๙ ประเด็นหลัก ๓๓ แนวทางการดำเนินการ

ประเด็นหลัก	แนวทางการดำเนินงาน
๑. ด้านการเกษตร	๑.๑ แผนที่ใช้ที่ดิน (Zoning) เพื่อผลิตสินค้าการเกษตร ๑.๒ การพัฒนาอุตสาหกรรมอาหารตั้งแต่ต้นน้ำถึงปลายน้ำ
๒. ด้านอุตสาหกรรม	๒.๑ แผนที่ใช้ที่ดิน (Zoning) เพื่ออุตสาหกรรม ๒.๒ กำหนดและส่งเสริมอุตสาหกรรมในอนาคต (Bio-Plastic, etc) ๒.๓ การเพิ่มขีดความสามารถให้ SME และ OTOP สู่อุตสาหกรรม ๒.๔ การนำทุนทางวัฒนธรรมและภูมิปัญญาไทยมาเพิ่มมูลค่า
๓. การท่องเที่ยวและบริการ	๓.๑ แผนที่ใช้การจัดกลุ่มเมืองท่องเที่ยว ๓.๒ เพิ่มขีดความสามารถทางการท่องเที่ยวเข้าสู่รายได้ ๒ ล้านล้านบาทต่อปี ๓.๓ ไทยเป็นศูนย์กลาง Medical Tourism ของภูมิภาค

ประเด็นหลัก	แนวทางการดำเนินงาน
๔. โครงสร้างพื้นฐาน	๔.๑ การพัฒนาระบบโลจิสติกส์และโครงสร้างพื้นฐาน ๔.๒ การลงทุนการให้บริการและใช้ประโยชน์ ICT ๔.๓ การลงทุนโครงสร้างพื้นฐานด้านการคมนาคมเชื่อมโยงภูมิภาคอาเซียน
๕. พลังงาน	๕.๑ นโยบายการปรับปรุงโครงสร้างการใช้และราคาพลังงานที่เหมาะสม ๕.๒ การลงทุนเพื่อความมั่นคงของพลังงานและพลังงานทดแทน ๕.๓ การเชื่อมโยงแหล่งพลังงานและผลิตพลังงานทางเลือกในอาเซียน
๖. การเชื่อมโยงเศรษฐกิจในภูมิภาค	๖.๑ การเสริมสร้างความสามารถในการแข่งขันของสินค้า บริการ และการลงทุนเพื่อเชื่อมโยงโอกาสจากอาเซียน ๖.๒ แก้ไข กฎหมาย กฎระเบียบ รองรับประชาคมอาเซียน ๖.๓ ขับเคลื่อนการเชื่อมโยงนิคมอุตสาหกรรมทวาย และ Eastern Seaboard ๖.๔ เสริมสร้างความสัมพันธ์และความร่วมมือทางเศรษฐกิจกับประเทศเพื่อนบ้าน
๗. การพัฒนาขีดความสามารถในการแข่งขัน	๗.๑ การปรับปรุงขีดความสามารถในการแข่งขัน (๑๐๐ ดัชนีชี้วัด) ๗.๒ การพัฒนาการสร้าง Brand ประเทศไทย เป็น Modern Thailand
๘. การวิจัยและพัฒนา	๘.๑ การขับเคลื่อนค่าใช้จ่ายด้าน R @ D เป็นร้อยละ ๑ ของ GDP ๘.๒ Talent Mobility การใช้ประโยชน์จากกำลังคนด้าน S @ T ๘.๓ การใช้ประโยชน์ Regional Science Parks ๘.๔ การขับเคลื่อนข้อริเริ่มกระบวนกรอบความร่วมมืออาเซียน
๙. การพัฒนาพื้นที่และเมืองเพื่อเชื่อมโยงโอกาสจากอาเซียน	๙.๑ การพัฒนาเมืองหลวง ๙.๒ การพัฒนาเมืองเกษตร ๙.๓ การพัฒนาเมืองอุตสาหกรรม ๙.๔ การพัฒนาเมืองท่องเที่ยว ๙.๕ การพัฒนาเมืองบริการสุขภาพ ๙.๖ การพัฒนาเมืองบริการศึกษานานาชาติ ๙.๗ การพัฒนาเมืองชายแดนเพื่อการค้าการลงทุน ๙.๘ ปัจจัยสนับสนุนการพัฒนาเมืองที่มีศักยภาพ

**ยุทธศาสตร์ที่ ๒ : การลดความเหลื่อมล้ำ**

ประกอบด้วย ๘ ประเด็นหลัก ๒๐ แนวทางการดำเนินงาน

ประเด็นหลัก	แนวทางการดำเนินงาน
๑๐. การพัฒนาคุณภาพการศึกษา	๑๐.๑ การปฏิรูปการศึกษา (ครู หลักสูตร เทคโนโลยีการดูแลเด็กก่อนวัยเรียนและการใช้ ICT ในระบบการศึกษา เช่น แท็บเล็ตและอินเทอร์เน็ตไร้สาย เป็นต้น) ๑๐.๒ พัฒนาภาคการศึกษารองรับการเข้าสู่ประชาคมอาเซียน
๑๑. การยกระดับคุณภาพชีวิตและมาตรฐานบริการสาธารณสุข	๑๑.๑ การจัดระบบบริการ กำลังพล และงบประมาณ ๑๑.๒ การพัฒนาระบบคุ้มครองผู้บริโภคพร้อมเข้าสู่ประชาคมอาเซียน ๑๑.๓ สร้างและพัฒนาความร่วมมือระหว่างไทยกับประเทศสมาชิกอาเซียนในการพัฒนาคุณภาพชีวิต
๑๒. การจัดสวัสดิการสังคมและการดูแลผู้สูงอายุ เด็ก สตรี และผู้ด้อยโอกาส	๑๒.๑ การพัฒนาระบบสวัสดิการ และเพิ่มศักยภาพและโอกาส ความเท่าเทียมคุณภาพชีวิต ๑๒.๒ กองทุนสตรี
๑๓. การสร้างโอกาสและรายได้แก่วิสาหกิจขนาดกลางและขนาดย่อม (SMEs) และเศรษฐกิจชุมชน	๑๓.๑ กองทุนตั้งตัวได้ ๑๓.๒ กองทุนหมู่บ้าน ๑๓.๓ โครงการ SML ๑๓.๔ โครงการรับจํานําลินคําทางการเกษตร
๑๔. แรงงาน	๑๔.๑ การพัฒนาทักษะเพื่อเพิ่มคุณภาพแรงงาน ให้สอดคล้องกับความต้องการ และพัฒนาทักษะผู้ประกอบการ ๑๔.๒ การจัดการแรงงานต่างด้าว ๑๔.๓ การพัฒนาระบบคุ้มครองแรงงานในระบบและนอกระบบตามกฎหมายอย่างทั่วถึงพร้อมเข้าสู่ประชาคมอาเซียน
๑๕. ระบบคุณธรรมเพื่อลดความเหลื่อมล้ำ	๑๕.๑ การเข้าถึงระบบคุณธรรมของประชาชน
๑๖. การต่อต้านการคอร์รัปชัน สร้างธรรมาภิบาล และความโปร่งใส	๑๖.๑ การรณรงค์และสร้างแนวร่วมในสังคม ๑๖.๒ การเสริมสร้างธรรมาภิบาลรองรับประชาคมอาเซียน
๑๗. การสร้างองค์ความรู้เรื่องอาเซียน	๑๗.๑ ภาคประชาชน ๑๗.๒ ภาคแรงงานและผู้ประกอบการ ๑๗.๓ บุคลากรภาครัฐ

**ยุทธศาสตร์ที่ ๓ : การเติบโตที่เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม**

ประกอบด้วย ๕ ประเด็นหลัก ๑๑ แนวทางการดำเนินงาน

ประเด็นหลัก	แนวทางการดำเนินงาน
๑๘. การพัฒนาเมืองอุตสาหกรรมเชิงนิเวศเพื่อความยั่งยืน	๑๘.๑ พัฒนาตัวอย่างเมืองอุตสาหกรรมเชิงนิเวศ ๑๐ แห่ง เพื่อความยั่งยืน
๑๙. การลดการปล่อยก๊าซเรือนกระจก (GHG)	๑๙.๑ การประหยัดพลังงาน ๑๙.๒ การปรับกฎระเบียบ (เช่น green building code) ๑๙.๓ การส่งเสริมการดำเนินงาน CSR เพื่อลดการปล่อยก๊าซเรือนกระจก
๒๐. นโยบายการคลังเพื่อสิ่งแวดล้อม	๒๐.๑ ระบบภาษีสิ่งแวดล้อม ๒๐.๒ การจัดซื้อจัดจ้างสีเขียวในภาครัฐ
๒๑. การจัดการทรัพยากรธรรมชาติและ การบริหารจัดการน้ำ	๒๑.๑ การปลูกป่า ๒๑.๒ การลงทุนด้านการบริหารจัดการน้ำ ๒๑.๓ การพัฒนาประสิทธิภาพการบริหารจัดการทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมอาเซียน
๒๒. การเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ	๒๒.๑ การป้องกันผลกระทบและปรับตัว (mitigation and adaptation) ๒๒.๒ การป้องกันและบรรเทาภัยพิบัติธรรมชาติ

**ยุทธศาสตร์ที่ ๔ : การสร้างความสมดุลและปรับระบบบริหารจัดการภาครัฐ**

ประกอบด้วย ๘ ประเด็นหลัก ๑๕ แนวทางการดำเนินงาน

ประเด็นหลัก	แนวทางการดำเนินงาน
๒๓. กรอบแนวทางและการปฏิรูปกฎหมาย	๒๓.๑ ปรับกรอบแนวทางระบบของประเทศ ๒๓.๒ เพิ่มประสิทธิภาพบุคลากรและองค์กรด้านยุติธรรม ๒๓.๓ ปรับปรุงระเบียบ ข้อกฎหมาย
๒๔. การปรับโครงสร้างระบบข้าราชการ	๒๔.๑ เพิ่มประสิทธิภาพองค์กรภาครัฐและพัฒนารูปแบบการทำงานของภาครัฐด้วยการสร้างความพร้อมในการบริหารจัดการแบบบูรณาการโดยมีประชาชนเป็นศูนย์กลาง ๒๔.๒ ป้องกันและปราบปรามการทุจริตคอร์รัปชัน ๒๔.๓ เพิ่มประสิทธิภาพการให้บริการประชาชนด้วยระบบ E-Service



ประเด็นหลัก	แนวทางการดำเนินงาน
๒๕. การพัฒนากำลังคนภาครัฐ	๒๕.๑ บริหารกำลังคนให้สอดคล้องกับบทบาทภารกิจที่มีในปัจจุบัน และเตรียมพร้อมสำหรับอนาคต ๒๕.๒ พัฒนาทักษะและศักยภาพของกำลังคนภาครัฐ และเตรียมความพร้อมบุคลากรภาครัฐสู่ประชาคมอาเซียน
๒๖. การปรับโครงสร้างภาษี	๒๖.๑ ปรับโครงสร้างภาษีทั้งระบบให้สนับสนุนการกระจายรายได้ และเพิ่มขีดความสามารถในการแข่งขัน
๒๗. การจัดสรรงบประมาณ	๒๗.๑ พัฒนาระบบการจัดสรรงบประมาณให้สามารถสนับสนุนการปฏิบัติงานตามนโยบายรัฐบาล
๒๘. การพัฒนาสินทรัพย์ราชการที่ไม่ได้ใช้งานให้เกิดประโยชน์สูงสุด	๒๘.๑ สรรวจสินทรัพย์ราชการที่ไม่ได้ใช้งาน ๒๘.๒ กรบริหารจัดการสินทรัพย์ราชการที่ไม่ได้ใช้งานให้เกิดประโยชน์สูงสุด
๒๙. การแก้ไขปัญหาความมั่นคงจังหวัดชายแดนภาคใต้ และเสริมสร้างความมั่นคงในอาเซียน	๒๙.๑ ประสานบูรณาการงานรักษาความสงบและส่งเสริมการพัฒนาในพื้นที่ ๓ จังหวัดชายแดนภาคใต้ภายใต้กรอบนโยบายความมั่นคงแห่งชาติ ๒๕๕๕-๒๕๕๙ ๒๙.๒ การส่งเสริมความมั่นคงของประชาคมอาเซียน
๓๐. การปฏิรูปการเมือง	๓๐.๑ การกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (อปท.)

### นโยบายรัฐบาล พล.อ.ประยุทธ์ จันทร์โอชา มีทั้งสิ้น ๑๑ นโยบาย ดังนี้

๑. นโยบายการป้องกันและเชิดชูสถาบันพระมหากษัตริย์
๒. นโยบายการรักษาความมั่นคงของรัฐและการต่างประเทศ
๓. นโยบายการลดความเหลื่อมล้ำของสังคม และการสร้างโอกาสการเข้าถึงบริการของรัฐ
๔. นโยบายการศึกษาและการเรียนรู้ การทะนุบำรุงศาสนา ศิลปะและวัฒนธรรม
๕. นโยบายการยกระดับคุณภาพบริการด้านสาธารณสุขและสุขภาพของประชาชน
๖. นโยบายการเพิ่มศักยภาพทางเศรษฐกิจของประเทศ
๗. นโยบายการส่งเสริมบทบาทและการใช้โอกาสในประชาคมอาเซียน
๘. นโยบายการพัฒนาและส่งเสริมการใช้ประโยชน์จากวิทยาศาสตร์ เทคโนโลยี การวิจัย และพัฒนานวัตกรรม
๙. นโยบายการรักษาความมั่นคงของฐานทรัพยากร และการสร้างสมดุลระหว่างการอนุรักษ์ กับการใช้ประโยชน์อย่างยั่งยืน
๑๐. การส่งเสริมการบริหารราชการแผ่นดินที่มีธรรมาภิบาล และการป้องกันปราบปรามการทุจริต และประพฤติมิชอบในภาครัฐ

๑๑. การปรับปรุงกฎหมายและกระบวนการยุติธรรม

**แผนยุทธศาสตร์การพัฒนากลุ่มจังหวัดภาคตะวันออกเฉียงเหนือตอนกลาง (ร้อยเอ็ด – ขอนแก่น – มหาสารคาม – กาฬสินธุ์)**

กลุ่มจังหวัดร้อยเอ็ดแก่นสารสินธุ์ กำหนดวิสัยทัศน์การพัฒนาของกลุ่มจังหวัดไว้ว่า **“ศูนย์กลางการค้า การบริการ อุตสาหกรรมเกษตร และสังคมน่าอยู่ ”**

**เป้าหมายการพัฒนา**

๑) สร้างประโยชน์สุขของประชาชน

๒) ส่งเสริมการมีส่วนร่วมและการบริหารจัดการบ้านเมืองที่ดี

กลุ่มจังหวัดภาคตะวันออกเฉียงเหนือตอนกลาง ได้กำหนดประเด็นยุทธศาสตร์การพัฒนาไว้ ๓ ประเด็น ดังนี้

๑) ยกระดับการผลิต เพื่อพัฒนาเศรษฐกิจแบบเข้มแข็ง และแข่งขันได้

**เป้าประสงค์**

- เพิ่มผลิตภัณท์มวลรวมกลุ่มจังหวัด (GPP)

กลยุทธ์และแนวทาง โดยการเพิ่มศักยภาพในการสร้างรายได้จากผลิตภัณท์ชุมชนและวิสาหกิจชุมชน ตลอดจนสร้างโอกาสและทางเลือกในการประกอบอาชีพแก่องค์กรชุมชน เพิ่มขีดความสามารถในการแข่งขันภาคเกษตร ภาคอุตสาหกรรม ภาคการค้า และบริการ รวมทั้งรวบรวมและกระจายสินค้าในภูมิภาค

๒) การพัฒนาทุนมนุษย์และสังคมเพื่อคุณภาพชีวิตที่ดี

**เป้าประสงค์**

- สร้างสังคมแห่งการเรียนรู้และพัฒนาคนให้เป็นคนดีมีคุณภาพ

กลยุทธ์และแนวทาง โดยการพัฒนาศักยภาพกำลังแรงงานให้มีทักษะ สร้างโอกาสการเรียนรู้ตลอดชีวิตด้วยระบบและวิธีการที่หลากหลาย ตลอดจนส่งเสริมวัฒนธรรม คุณธรรม จริยธรรม ภูมิปัญญา ท้องถิ่นและเสริมสร้างความเข้มแข็งของชุมชน เสริมสร้างคุณภาพครัวเรือนยากจนและผู้ด้อยโอกาส

๓) การบริหารจัดการทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมเพื่อการพัฒนาที่ยั่งยืน

**เป้าประสงค์**

- พัฒนาระบบการบริหารจัดการทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมอย่างเป็นระบบ

กลยุทธ์และแนวทาง การบริหารจัดการทรัพยากรธรรมชาติ (ดิน น้ำ ป่าไม้) แบบบูรณาการ อนุรักษ์และใช้ประโยชน์จากความหลากหลายทางชีวภาพอย่างยั่งยืน ตลอดจนการป้องกัน ฝ้าระวัง และ บำบัด ฟื้นฟูคุณภาพสิ่งแวดล้อม โดยการพัฒนาเครือข่ายชุมชนด้านทรัพยากรและสิ่งแวดล้อม

## ยุทธศาสตร์การพัฒนาจังหวัดขอนแก่น

กรอบยุทธศาสตร์การพัฒนาจังหวัดขอนแก่น ปี ๒๕๕๗-๒๕๖๐ (ฉบับปรับปรุง)

### วิสัยทัศน์

“ขอนแก่นเมืองน่าอยู่ ศูนย์กลางเชื่อมโยงการค้า การลงทุน และการบริการของกลุ่มประเทศ  
อนุภูมิภาคลุ่มน้ำโขง”

### พันธกิจ

๑. เสริมสร้างชุมชนให้เข้มแข็ง พลเมืองมีความสุข
๒. พัฒนาให้เป็นเมืองน่าอยู่และเป็นต้นแบบของการพัฒนาและการบริหารงานจังหวัดแบบบูรณาการ
๓. พัฒนาให้เป็นศูนย์กลางของภูมิภาคลุ่มน้ำโขง (GMS) ทั้งด้านเศรษฐกิจการคมนาคมและ  
ทรัพยากรมนุษย์ เพื่อมุ่งสู่การเป็นมหานครแห่งอาเซียน

ยุทธศาสตร์ ประเด็นยุทธศาสตร์ และเป้าประสงค์ในการพัฒนา  
ประกอบด้วย ๖ ยุทธศาสตร์ และ ๑๒ เป้าประสงค์ในการพัฒนา ดังนี้

**ยุทธศาสตร์ที่ ๑ การพัฒนาเศรษฐกิจให้มีความมั่นคงและมีความสามารถทางการแข่งขัน ดังนี้**

- เป้าประสงค์เชิงยุทธศาสตร์

- ๑.๑ การผลิตภาคการเกษตรมีความเข้มแข็งและยั่งยืนเป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม
- ๑.๒ ยกกระดับผลิตภัณฑ์ชุมชนและอุตสาหกรรมพื้นฐานให้สามารถรองรับการแข่งขัน
- ๑.๓ พัฒนาประสิทธิภาพด้านการค้า การลงทุนและการบริการ

**ยุทธศาสตร์ที่ ๒ การพัฒนาคุณภาพคนและสังคมที่มีคุณภาพ ดังนี้**

- เป้าประสงค์เชิงยุทธศาสตร์

- ๒.๑ ยกกระดับการพัฒนาคุณภาพชีวิตประชาชนให้อยู่ดี มีสุข
- ๒.๒ ส่งเสริมการศึกษาและการเรียนรู้อย่างมีคุณภาพ
- ๒.๓ พัฒนาศักยภาพของคนในสังคมและเพิ่มความเข้มแข็งของชุมชนอย่างยั่งยืน

**ยุทธศาสตร์ที่ ๓ การบริหารจัดการทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมเพื่อการพัฒนาอย่างยั่งยืน  
ดังนี้**

- เป้าประสงค์เชิงยุทธศาสตร์

- ๓.๑ บูรณาการบริหารจัดการทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมอย่างมีประสิทธิภาพ

**ยุทธศาสตร์ที่ ๔ การเสริมสร้างความมั่นคง และความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สิน ดังนี้**

- เป้าประสงค์เชิงยุทธศาสตร์

- ๔.๑ เสริมสร้างความมั่นคง ปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สินของประชาชน
- ๔.๒ เพิ่มศักยภาพการป้องกัน แก้ไขฟื้นฟูและเยียวยาจากภัยธรรมชาติ

ยุทธศาสตร์ที่ ๕ การเพิ่มศักยภาพของเมืองเพื่อเชื่อมโยงโอกาสจากกลุ่มประเทศอนุภูมิภาคลุ่มน้ำโขงและอาเซียน ดังนี้

- เป้าประสงค์เชิงยุทธศาสตร์

๕.๑ ขยายโครงข่ายการคมนาคมขนส่งในการเชื่อมโยงกับประเทศ อนุภูมิภาคลุ่มน้ำโขงและอาเซียน

๕.๒ ยกกระดับการบริการ การค้า การท่องเที่ยวให้มีคุณภาพมาตรฐานเพื่อเข้าสู่ GMS/ นานาชาติ

ยุทธศาสตร์ที่ ๖ การพัฒนาการบริหารงานภาครัฐ ดังนี้

- เป้าประสงค์เชิงยุทธศาสตร์

๖.๑ เพิ่มประสิทธิภาพการบริหารจัดการภาครัฐ

**นโยบายการพัฒนาของผู้บริหารองค์การบริหารส่วนตำบลหนองแดง**

ผู้บริหารท้องถิ่น โดยนายสมโภช มูลกันท์ นายกองค์การบริหารส่วนตำบลหนองแดงได้แถลงนโยบายต่อสภาองค์การบริหารส่วนตำบลหนองแดง เมื่อวันที่ ๙ พฤศจิกายน ๒๕๕๕ ดังนี้

วิสัยทัศน์

“ชุมชนที่น่าอยู่ คุณภาพชีวิตที่ดี สู่การพัฒนาที่ยั่งยืน”

พันธกิจ

๑. สร้างและพัฒนาโครงสร้างพื้นฐานให้เอื้ออำนวยต่อการพัฒนา
  ๒. สร้างและพัฒนากระบวนการการบริหารจัดการชุมชน
  ๓. สร้างและพัฒนากระบวนการบริหารจัดการทรัพยากร/ความรู้ และภูมิปัญญาท้องถิ่น
- เป้าหมาย

๑. ชุมชนเข้มแข็งและน่าอยู่
๒. เศรษฐกิจชุมชนดี
๓. คนมีคุณภาพ
๔. สังคมแห่งความสงบสุขและสมานฉันท์

ประเด็นยุทธศาสตร์

๑. การเสริมสร้างเศรษฐกิจฐานราก สู่ ความเข้มแข็งในอาชีพและรายได้ที่พอเพียง
๒. การพัฒนาคุณภาพคนและสังคม สู่ ความสามัคคี อยู่ดี มีสุข และพอเพียง
๓. การบริหารจัดการทรัพยากรและภูมิปัญญาท้องถิ่น สู่ การเรียนรู้ของชุมชนอย่างต่อเนื่องและยั่งยืน
๔. การพัฒนาระบบการบริหารจัดการชุมชน/องค์กร สู่ ความเข้มแข็งและยั่งยืน
๕. การพัฒนาและเสริมสร้างวิถีชีวิตประชาธิปไตย สู่ ความสมานฉันท์และปรองดอง

กลยุทธ์

๑. การเสริมสร้างเศรษฐกิจฐานราก (๘ กลยุทธ์)

- ๑.๑ พัฒนาปรับปรุงโครงสร้างพื้นฐานในการผลิต การเกษตร อุตสาหกรรม หัตถกรรม การคมนาคมขนส่ง การพลังงาน/พลังงานทางเลือก สาธารณูปโภค และสาธารณูปการ
- ๑.๒ ส่งเสริมสนับสนุนการพัฒนาเศรษฐกิจของคน/ครอบครัว/ชุมชน ตามแนวทางปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง เพื่อยกระดับรายได้ให้สูงขึ้น
- ๑.๓ ส่งเสริมสนับสนุนการยกระดับ และพัฒนาฝีมือแรงงานของคนในชุมชน
- ๑.๔ ส่งเสริมสนับสนุนการพัฒนาทักษะในการประกอบอาชีพของคนในชุมชน
- ๑.๕ ส่งเสริมและพัฒนาศักยภาพ/ขีดความสามารถในการบริหารจัดการกลุ่มผู้ผลิต กลุ่มอาชีพ กลุ่มเศรษฐกิจชุมชน ให้เป็นกลุ่มเศรษฐกิจฐานรากของชุมชน
- ๑.๖ ส่งเสริมสนับสนุนการบริหารจัดการเงินทุนชุมชนให้พื้นฐานเศรษฐกิจชุมชนในการพัฒนาอาชีพรายได้
- ๑.๗ ส่งเสริมการใช้เทคโนโลยี นวัตกรรมใหม่ๆในการเพิ่มผลผลิต/รายได้ของคนในชุมชน
- ๑.๘ ส่งเสริมสนับสนุนการพัฒนาระบบข้อมูลข่าวสาร/สารสนเทศชุมชนในการพัฒนาอาชีพและรายได้

๒. การพัฒนาคุณภาพคนและสังคม (๙ กลยุทธ์)

- ๒.๑ ส่งเสริมสนับสนุนการพัฒนาทัศนคติ แนวคิดของคนในชุมชนตามวิถีชีวิตเศรษฐกิจพอเพียง
- ๒.๒ ส่งเสริมสนับสนุนการดำเนินงานตามหลักประกันสุขภาพ การรักษาพยาบาล การฟื้นฟูสมรรถภาพ สร้างโอกาสให้ประชาชนเข้าถึงระบบการบริการอย่างทั่วถึงเป็นธรรม
- ๒.๓ ส่งเสริมสนับสนุนให้ความช่วยเหลือ ให้การวิเคราะห์ และจัดสวัสดิการที่เหมาะสมต่อคนยากจน คนด้อยโอกาส ผู้พิการ ผู้สูงอายุ
- ๒.๔ ส่งเสริมศักยภาพการอยู่ร่วมกันของครอบครัวและชุมชน
- ๒.๕ ส่งเสริมสนับสนุนการจัดกิจกรรมเพื่อสืบสานขนบธรรมเนียม ประเพณี วัฒนธรรม และวิถีชีวิตของชุมชน
- ๒.๖ ส่งเสริมสนับสนุนการจัดการศึกษาทั้งในและนอกระบบ การศึกษาภาคชีวิต การแลกเปลี่ยนเรียนรู้ประสบการณ์/ทักษะ การฝึกอบรม สัมมนา การศึกษาดูงาน การสาธิต และฝึกปฏิบัติ ศูนย์เรียนรู้ของคนในชุมชน เพื่อให้เกิดการเรียนรู้ตลอดชีวิต
- ๒.๗ ส่งเสริมสนับสนุนการยกระดับคุณภาพชีวิตของคนในชุมชน ให้มีคุณภาพทั้งทางร่างกาย จิตใจ อารมณ์ สังคม และสติปัญญา คุณธรรม จริยธรรม มีระเบียบวินัย
- ๒.๘ สร้างเสริมความมั่นคง ปลอดภัย ในชีวิตและทรัพย์สินของคนในชุมชน
- ๒.๙ สร้างเสริมความสามัคคี ความปรองดอง สัมผัสสามัคคี ของคนในครอบครัว/ชุมชน

๓. การบริหารจัดการทรัพยากรและภูมิปัญญาท้องถิ่น (๕ กลยุทธ์)

๓.๑ ส่งเสริมสนับสนุนการพัฒนาภูมิปัญญาท้องถิ่น/ปราชญ์ชาวบ้าน และการถ่ายทอด/ถอดบทเรียนภูมิปัญญาท้องถิ่น

๓.๒ ส่งเสริมสนับสนุนการสร้างเครือข่ายภูมิปัญญาท้องถิ่น/เครือข่ายเศรษฐกิจชุมชน

๓.๓ ส่งเสริมสนับสนุนการอนุรักษ์ ปรับปรุง พัฒนา พื้นฟู ดูแล บำรุงรักษาทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมของชุมชน

๓.๔ ส่งเสริมสนับสนุนการจัดการทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม ภายใต้การมีส่วนร่วมของคนในชุมชนอย่างเหมาะสม ตามศักยภาพ มีความสะอาด เป็นระเบียบเรียบร้อย สวยงาม มีเอกลักษณ์ทางวัฒนธรรม

๓.๕ ส่งเสริมสนับสนุนการจัดตั้งอาสาสมัคร/เครือข่ายในการเฝ้าระวัง รักษาทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมของชุมชน

๔. การพัฒนาระบบการบริหารจัดการชุมชน/องค์กร (๘ กลยุทธ์)

๔.๑ ส่งเสริมและสนับสนุนการพัฒนาศักยภาพผู้นำชุมชน เพื่อเป็นแกนนำขับเคลื่อนกิจกรรมการพัฒนาของหมู่บ้าน

๔.๒ ส่งเสริมและสนับสนุนการสร้าง/พัฒนาผู้นำรุ่นใหม่ ผู้นำเยาวชน ผู้นำสตรีและอาสาสมัครต่างๆของหมู่บ้าน

๔.๓ ส่งเสริมกระบวนการบริหารจัดการหมู่บ้าน ที่ผ่านกระบวนการเวทีประชาคมที่คนในชุมชนมีส่วนร่วม

๔.๔ ส่งเสริมกระบวนการจัดการเรียนรู้ และการมีส่วนร่วมของคนในหมู่บ้าน ในการแก้ไขปัญหาของหมู่บ้าน ตามแผนงาน/โครงการที่ร่วมกันกำหนดไว้

๔.๕ เสริมสร้างขวัญและกำลังใจ และสวัสดิการแก่บุคลากร เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงาน ผู้นำชุมชน กลุ่มองค์กร/เครือข่ายชุมชน

๔.๖ ปรับปรุงระบบการทำงาน/ระบบบริหารงบประมาณของ อบต. เพื่ออำนวยความสะดวกและสร้างความพึงพอใจแก่ผู้เข้ารับบริการให้มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น

๔.๗ พัฒนาระบบสารสนเทศ/เทคโนโลยีในการให้บริการและเทคโนโลยีสารสนเทศของชุมชนให้สอดคล้องเชื่อมโยงทุกพื้นที่

๔.๘ พัฒนาสมรรถนะและจิตสำนึกของบุคลากรด้านการบริการ

๔.๙ เสริมสร้างหลักธรรมาภิบาลในการบริหารจัดการชุมชน/องค์กร หลักนิติธรรม/หลักคุณธรรม/หลักความร่วมมือ/หลักความรับผิดชอบ/หลักความโปร่งใส และหลักความคุ้มค่า ให้ชุมชนสามารถตรวจสอบการทำงานได้

๕. การพัฒนาและเสริมสร้างวิถีชีวิตประชาธิปไตย (๕ กลยุทธ์)

๕.๑ ส่งเสริมสนับสนุนกิจกรรมในการเสริมสร้างระบอบประชาธิปไตย

๕.๒ ส่งเสริมสนับสนุนให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการปกครองระบอบประชาธิปไตย อันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข

๕.๓ สร้างเสริมกระบวนการเรียนรู้ของประชาชนในการดำเนินวิถีชีวิตประชาธิปไตยตั้งแต่ระดับบุคคล/ครอบครัว และชุมชน

๕.๔ ส่งเสริมสนับสนุนการสร้างเครือข่าย/อาสาสมัคร/สนับสนุนการเลือกตั้งทุกระดับ

๕.๕ ให้วิถีแห่งประชาธิปไตยในการพัฒนา/บริหารจัดการองค์กรสู่การยอมรับของประชาชนในพื้นที่

### **พระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ.**

**๒๕๔๒**

พระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ มาตรา ๑๖ ได้บัญญัติให้องค์การบริหารส่วนตำบล เทศบาล และการปกครองส่วนท้องถิ่นรูปแบบพิเศษมีอำนาจและหน้าที่ในการจัดระบบการบริการสาธารณะเพื่อประโยชน์ของประชาชนในท้องถิ่นตนเอง ดังนี้

มาตรา ๑๖ ให้เทศบาล เมืองพัทยา และองค์การบริหารส่วนตำบลหนองแดงมีอำนาจและหน้าที่ในการจัดระบบการบริการสาธารณะเพื่อประโยชน์ของประชาชนในท้องถิ่นของตนเองดังนี้

- (๑) การจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่นของตนเอง
- (๒) การจัดให้มีและบำรุงรักษาทางบก ทางน้ำ และทางระบายน้ำ
- (๓) การจัดให้มีและควบคุมตลาด ท่าเทียบเรือ ท่าข้าม และที่จอดรถ
- (๔) การสาธารณสุขูปโภคและการก่อสร้างอื่นๆ
- (๕) การสาธารณสุขูปการ
- (๖) การส่งเสริม การฝึก และการประกอบอาชีพ
- (๗) การพาณิชย์ และการส่งเสริมการลงทุน
- (๘) การส่งเสริมการท่องเที่ยว
- (๙) การจัดการศึกษา
- (๑๐) การสังคมสงเคราะห์ และการพัฒนาคุณภาพชีวิตเด็ก สตรี คนชรา และผู้ด้อยโอกาส
- (๑๑) การบำรุงรักษาศิลปะ จารีตประเพณี ภูมิปัญญาท้องถิ่น และวัฒนธรรมอันดีของท้องถิ่น
- (๑๒) การปรับปรุงแหล่งชุมชนแออัดและการจัดการเกี่ยวกับที่อยู่อาศัย
- (๑๓) การจัดให้มีและบำรุงรักษาสถานที่พักผ่อนหย่อนใจ
- (๑๔) การส่งเสริมกีฬา
- (๑๕) การส่งเสริมประชาธิปไตย ความเสมอภาค และสิทธิเสรีภาพของประชาชน
- (๑๖) ส่งเสริมการมีส่วนร่วมของราษฎรในการพัฒนาท้องถิ่น

- (๑๓) การรักษาความสะอาดและความเป็นระเบียบเรียบร้อยของบ้านเมือง
- (๑๔) การกำจัดขยะมูลฝอย
- (๑๕) การสาธารณสุข การอนามัยครอบครัว และการรักษาพยาบาล
- (๒๐) การจัดให้มีและควบคุมสุสานและฌาปนสถาน
- (๒๑) การควบคุมการเลี้ยงสัตว์
- (๒๒) การจัดให้มีและควบคุมการฆ่าสัตว์
- (๒๓) การรักษาความปลอดภัย ความเป็นระเบียบเรียบร้อย และการอนามัย โรงมหรสพ และสาธารณสถานอื่นๆ
- (๒๔) การจัดการ การบำรุงรักษา และการใช้ประโยชน์จากป่าไม้ ที่ดิน ทรัพยากรธรรมชาติ และสิ่งแวดล้อม
- (๒๕) การผังเมือง
- (๒๖) การขนส่งและการวิศวกรรมจราจร
- (๒๗) การดูแลรักษาที่สาธารณะ
- (๒๘) การควบคุมอาคาร
- (๒๙) การป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย
- (๓๐) การรักษาความสงบเรียบร้อย การส่งเสริมและสนับสนุนการป้องกัน และรักษาความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สิน
- (๓๑) กิจการอื่นใดที่เป็นผลประโยชน์ของประชาชนในท้องถิ่นตามที่คณะกรรมการประกาศกำหนด



๓.๒ ปัจจัยและสถานการณ์การเปลี่ยนแปลงที่มีผลต่อการพัฒนา

๑. ปัญหาและความต้องการของประชาชนในเขตพื้นที่องค์การบริหารส่วนตำบลหนองแดง

ลำดับ	ปัญหา	ความต้องการในการแก้ไขปัญหา	พื้นที่เป้าหมาย/ กลุ่มเป้าหมาย	หมายเหตุ
๑	น้ำประปาในหมู่บ้านไม่พอใช้ในช่วงหน้าแล้ง	สร้างหอถังสูงเพิ่มขึ้นอีก ๑ จุด	หมู่ที่ ๑,๑๑,๕	
๒	ท่อประปาในหมู่บ้านมีอายุการใช้งานที่มาก และอยู่ลึกเวลาซ่อมลำบากมาก	วางท่อประปาใหม่ทั้งหมดในหมู่บ้าน	หมู่ที่ ๑,๔,๗	
๓	ถนนภายในหมู่บ้านและสู่พื้นที่ทางการเกษตร สัญจรไปมาลำบากโดยเฉพาะในช่วงหน้าฝน	สร้างถนน คสล.หรือลาดยางให้ตลอดสายที่มีปัญหา	หมู่ที่ ๑-๑๑	
๔	ถนนสายหลักมีน้ำขังในช่วงหน้าฝน	วางท่อระบายน้ำแบบเต็มใบตามแนวที่มีน้ำขัง	หมู่ที่ ๑,๔,๗,๙	
๕	แสงสว่างในหมู่บ้านไม่เพียงพอ	เพิ่มไฟฟ้าแสงสว่างภายในหมู่บ้านให้เพียงพอตามจุดที่มีปัญหา	หมู่ที่ ๑,๔,๗,๑๑	
๖	ศาลาประชาคมประจำหมู่บ้านเริ่มชำรุดทรุด โทรม	ขอสนับสนุนงบประมาณในการปรับปรุงซ่อมแซม/ต่อเติมหลัง เก่าให้คงสภาพสามารถใช้งานได้	หมู่ที่ ๑,๖	
๗	ถนนตามซอยต่างๆในหมู่บ้านยังเป็นลูกรังอยู่	สร้างถนน คสล.ให้ครบทุกเส้นภายในหมู่บ้าน	หมู่ที่ ๑,๓,๔,๖,๘,๙,๑๐	
๘	หนอง/ฝาย/บ่อ ดินเขินกักเก็บน้ำไม่พอใช้ในการ การเกษตร	ขอสนับสนุนงบประมาณขุดลอกให้กว้างและลึกกว่าเดิม	หมู่ที่ ๑,๔,๖,๘	

ลำดับ	ปัญหา	ความต้องการในการแก้ไขปัญหา	พื้นที่เป้าหมาย/ กลุ่มเป้าหมาย	หมายเหตุ
๙	งานบริการ-งานพัฒนาชุมชน-งานกลุ่มอาชีพ-งานศูนย์สาธิต-และงานอื่นๆยังขาดงบประมาณในการดำเนินงาน	ขอสนับสนุนงบประมาณเพื่อการดำเนินงานในด้านต่างๆ	หมู่ที่ ๑,๑๐	
๑๐	ขาดไฟฟ้าแรงต่ำสู่พื้นที่ทางการเกษตร	อยากให้ อบต.ขยายเขตไฟฟ้าสู่พื้นที่ทางการเกษตร	หมู่ที่ ๔,๖,๙,๑๑	
๑๑	ปัญหาเรื่องรายได้และการประกอบอาชีพหลังฤดูเก็บเกี่ยวทำให้เกิดปัญหาว่างงาน	ส่งเสริมอาชีพที่มั่นคงให้กับผู้ว่างงานหลังฤดูเก็บเกี่ยวเพื่อสร้างรายได้ให้ครอบครัว	หมู่ที่ ๑-๑๑	
๑๒	ขาดแคลนน้ำดื่ม	อยากได้เครื่องผลิตน้ำดื่มแบบมาตรฐานสามารถช่วยเหลือชาวบ้าน/พร้อมเจาะบาดาลเพิ่ม	หมู่ที่ ๔,๕, ๖,๘,๙,๑๐	
๑๓	เขตไฟฟ้าแรงต่ำภายในหมู่บ้านไม่ทั่วถึง	อยากให้ อบต.ตั้งงบประมาณในการขยายเขตไฟฟ้าแรงต่ำภายในหมู่บ้าน	หมู่ที่ ๘,๙,๑๐	
๑๔	ขาดวัสดุครุภัณฑ์ เช่น แก้ว ใต๊ะและอื่นๆไว้บริการประชาชน	อยากได้งบประมาณในการจัดซื้อ แก้ว ใต๊ะ และอื่นๆเพื่อบริการประชาชน	หมู่ที่ ๑๐	
๑๕	หออกระจายข่าวประจำหมู่บ้านชำรุดมาก	ของบประมาณในการจัดซื้อหออกระจายข่าวไว้บริการเสียงตามสายให้กับประชาชน	หมู่ที่ ๑๐	
๑๖	ขาดแคลนเมล็ดพันธุ์ข้าว (พันธุ์ดี) และปุ๋ย	จัดหางบประมาณในการจัดซื้อข้าวพันธุ์ดีและปุ๋ยในการแจกจ่ายประชาชนเพื่อเพิ่มผลผลิตด้านการเกษตร	หมู่ที่ ๑๑	

ลำดับ	ปัญหา	ความต้องการในการแก้ไขปัญหา	พื้นที่เป้าหมาย/ กลุ่มเป้าหมาย	หมายเหตุ
๑๗	ต้องการลานกีฬาเพื่อให้ประชาชนได้ออกกำลังกายด้านยาเสพติด	ของบประมาณในการสร้างลานกีฬาเพื่อบริการประชาชน	หมู่ที่ ๑๑	
๑๘	ฤดูฝนลำห้วยน้อยไม่กักเก็บน้ำ	อยากได้งบประมาณในการขุดลอกลำห้วยน้อย/สร้างฝายน้ำล้นลำห้วยน้อย	หมู่ที่ ๙	
๑๙	ปัญหาวัยรุ่นจับกลุ่มชุมนุมกันและเกิดปัญหาลักเล็กขโมยน้อยในหมู่บ้าน	ของบประมาณในการติดตั้งกล้องวงจรปิดภายในหมู่บ้าน	หมู่ที่ ๙	
๒๐	ขาดถังเก็บขยะในหมู่บ้าน	จัดสรรงบประมาณในการซื้อถังขยะพลาสติก จำนวน ๕๐ ถัง	หมู่ที่ ๖	
๒๑	ขาดงบประมาณในการปรับปรุงภูมิทัศน์สวนสาธารณะ	ขอรับงบประมาณในการปรับปรุงภูมิทัศน์สวนสาธารณะประโยชน์	หมู่ที่ ๖	
๒๒	เกิดอุบัติเหตุบ่อยครั้งที่ถนน สายหลัก คือ เส้น ชุมแพ - หนองบัวลำภู	อยากให้ทางหน่วยงานของรัฐมาแก้ไข	หมู่ที่ ๒	

๒. ผลการวิเคราะห์ศักยภาพเพื่อประเมินสถานภาพการพัฒนาในปัจจุบันและโอกาสการพัฒนาในอนาคตของท้องถิ่น ด้วยเทคนิค SWOT Analysis วิเคราะห์จุดแข็ง จุดอ่อน โอกาส และภัยคุกคาม (ที่มา : จากการประชาคมสำรวจความคิดเห็นของประชาชนเกี่ยวกับจุดแข็ง จุดอ่อน โอกาส และภัยคุกคาม ของแต่ละหมู่บ้าน เพื่อใช้ในการจัดทำแผนยุทธศาสตร์ ข้อมูล ณ เดือนมกราคม ๒๕๕๘) มีดังนี้

#### จุดแข็ง (Strengths)

๑. ตำบลหนองแดงมีผู้นำหมู่บ้าน (ผู้ใหญ่บ้าน สมาชิก อบต. ผู้นำกลุ่มต่างๆ) และประชาชนในหมู่บ้าน มีความเข้มแข็ง มีความยุติธรรม มีความสามัคคีเป็นน้ำหนึ่งใจเดียวกัน ร่วมมือกันพัฒนาหมู่บ้าน

๒. ตำบลหนองแดงมีแผนงานพัฒนาโดยประชาชนเป็นผู้ร่วมเสนอแผนงานพัฒนา ซึ่งทำให้การบริหารงานมีทิศทาง มีเป้าหมาย และตรงตามความต้องการของประชาชนมากที่สุด

๓. ตำบลหนองแดงมีประชาชนที่มีฝีมือด้านงานก่อสร้าง เช่น ช่างไม้ ช่างปูน ฯลฯ

๔. ตำบลหนองแดงมีอาชีพเสริมที่สามารถสร้างรายได้ให้กับชุมชนหลังฤดูเก็บเกี่ยว เช่น อาชีพผลิตข้าวเกรียบว่าวเพื่อจำหน่าย อาชีพทอผ้าไหม เป็นต้น

๕. ตำบลหนองแดงมีหมู่บ้านที่ปลอดภัยสงบ

๖. ตำบลหนองแดงมีมาตรการในการรักษาความปลอดภัยของหมู่บ้าน (แต่ละหมู่บ้านมีการตั้งเวรยาม)

๗. ตำบลหนองแดงมีลำห้วยทรายขาว ห้วยโป่ง ห้วยน้อย ห้วยบง ห้วยซ่า และห้วยล้อมไผ่ ไหลผ่านทำให้ตำบลหนองแดงเป็นแหล่งผลิตทางการเกษตรได้อย่างดี ซึ่งทำให้ประชาชนในตำบลหนองแดงใช้เพื่อการดำรงชีวิตและเพื่อการค้าขาย

๘. ตำบลหนองแดงมีศูนย์สาธิตการตลาดที่สามารถพึ่งพาตนเองได้ และกลุ่มอาชีพที่เข้มแข็ง เช่น กลุ่มอาชีพผลิตข้าวเกรียบว่าวเพื่อจำหน่าย กลุ่มอาชีพทอผ้า เป็นต้น

๙. ตำบลหนองแดงมีปราชญ์ชาวบ้าน ภูมิปัญญาท้องถิ่น และทรัพยากรมนุษย์ที่มีศักยภาพ

๑๐. องค์การบริหารส่วนตำบลหนองแดงสามารถกำหนดแนวทางในการพัฒนาตำบล นโยบาย การบริหารจัดการ การบริหารงานบุคคล และการเงินการคลังได้อย่างมีประสิทธิภาพ และสอดคล้องกับปัญหาความต้องการของประชาชนในพื้นที่อย่างแท้จริง โดยใช้กระบวนการจัดทำประชาคม

๑๑. องค์การบริหารส่วนตำบลหนองแดงเป็นหน่วยงานที่มีความใกล้ชิดกับประชาชนมากที่สุด ซึ่งสามารถแก้ไขปัญหาและตอบสนองความต้องการของประชาชนได้มากที่สุด

### จุดอ่อน (Weaknesses)

๑. ทุกครั้งที่มีการเลือกตั้งผู้นำ หรือสมาชิกสภา อบต. ประชาชนจะแตกความสามัคคี แบ่งฝักแบ่งฝ่าย

๒. ประชาชนขาดความรู้ในการประกอบอาชีพทำให้การประกอบอาชีพของประชาชนขาดทุน และเกิดการเปลี่ยนอาชีพของประชาชนบ่อยครั้ง

๓. ประชาชนในตำบลหนองแดงว่างงานเมื่อสิ้นฤดูเก็บเกี่ยว

๔. ประชาชนจำนวนมากยังมีหนี้สิน ทั้งหนี้สินในระบบและนอกระบบ

๕. ประชาชนขาดความรู้อย่างมากในด้านต่างๆ ความเข้าใจในบทบาทหน้าที่ด้านการมีส่วนร่วม และการตรวจสอบ ติดตามการดำเนินงานขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองแดง

๖. มีประชาชนจำนวนมากที่ยังมีฐานะยากจนอาศัยการรับจ้างรายวันในการประกอบอาชีพ

๗. ในชุมชนไม่มีตลาดรองรับผลิตภัณฑ์ของกลุ่มอาชีพ

๘. เมื่อสิ้นฤดูเก็บเกี่ยวประชาชนอพยพไปทำงานที่อื่น เช่น กรุงเทพฯ

๙. ประชาชนไม่สนใจและไม่เห็นความสำคัญของกลุ่มอาชีพที่มีการจัดตั้ง

๑๐. เยาวชนมีการทะเลาะวิวาทกันเมื่อมีการจัดงานประเพณีประจำปี

๑๑. เริ่มมีปัญหาปริมาณขยะมูลฝอยในชุมชน ปัญหาค่ารถจักรยานยนต์ถูกขโมย

๑๒. เด็กและเยาวชนบางส่วนมีพฤติกรรมไม่ศึกษาต่อในระดับที่สูงขึ้น

๑๓. ผู้ปกครองมีค่านิยมนำบุตรหลานไปเข้าสถานศึกษาในอำเภออื่น

๑๔. บุคลากรของท้องถิ่นที่มีการบรรจุและแต่งตั้งใหม่ยังขาดความรู้ ความเข้าใจ และประสบการณ์ในการปฏิบัติงาน

๑๕. การบริหารงบประมาณยังไม่สามารถกระจายงบประมาณเพื่อบริหารงานและการพัฒนาได้ครอบคลุมการพัฒนาท้องถิ่นในทุกด้าน งบประมาณส่วนใหญ่จะนำไปใช้ในการพัฒนาด้านโครงสร้างพื้นฐาน

๑๖. การประสานและการมีส่วนร่วมระหว่างองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้องในการพัฒนาท้องถิ่นยังมีน้อย

๑๗. องค์การบริหารส่วนตำบลหนองแดงยังขาดระบบ ขาดการวางแผนด้านการวางผังเมือง เพื่อรองรับการขยายตัวของชุมชนในอนาคต

๑๘. ผู้บริหารท้องถิ่นและบุคลากรท้องถิ่นยังต้องได้รับการเสริมสร้างจิตสำนึกการปฏิบัติงานตามหลักธรรมาภิบาล และความรู้ ความสามารถในการบริหารจัดการที่โปร่งใส เป็นธรรม

### โอกาส (Opportunity)

๑. รัฐบาลมีนโยบายในการสนับสนุนงบประมาณในการพัฒนาหมู่บ้าน

๒. นโยบายของรัฐบาลที่ต้องการให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น มีสถานการณ์คลังที่เข้มแข็ง มั่นคง มีอิสระด้านการเงิน การคลัง และการป้องกันการทุจริตให้ท้องถิ่นไทยใสสะอาด

๓. นโยบายการกระจายอำนาจตามแผนกระจายอำนาจให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๓ ทำให้บทบาท ภารกิจ หน้าที่ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นชัดเจนมากขึ้น

๔. นโยบายการกระจายอำนาจไปสู่ท้องถิ่น (พ.ร.บ. กำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ , พ.ร.ฎ. ว่าด้วยหลักเกณฑ์ และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖ ) ทำให้องค์การบริหารส่วนตำบลหนองแดงต้องปรับบทบาท ภารกิจ หน้าที่ และพัฒนาระบบการบริหารงานท้องถิ่นรูปแบบต่างๆ ให้มีความเข้มแข็ง และมีระบบการบริหารจัดการที่ดี

๕. นโยบายรัฐบาลในการส่งเสริมการมีส่วนร่วมของภาคประชาชนในการพัฒนาท้องถิ่น และตรวจสอบการดำเนินงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ทำให้องค์การบริหารส่วนตำบลหนองแดงทราบถึงปัญหาและความต้องการของประชาชนในพื้นที่ มีการตรวจสอบจากภาคประชาชน

๖. จังหวัดขอนแก่นได้กำหนดแผนปฏิบัติการในระดับจังหวัด คือ ยุทธศาสตร์อยู่ดีมีสุขจังหวัดขอนแก่น ซึ่งยุทธศาสตร์ดังกล่าวมีผลโดยตรงกับชุมชน ครอบครัว และประชาชน

#### ภัยคุกคาม (Threats)

๑. สภาวะทางการเมืองของประเทศยังไม่เสถียรทำให้สภาพทางเศรษฐกิจตกต่ำ
๒. ตำบลหนองแดงประสบภัยธรรมชาติตามฤดูกาล เช่น ภัยแล้ง वादภัย น้ำท่วมที่ทำให้การเกษตร ฝนตกไม่ถูกต้องตามฤดูกาล เป็นต้น
๓. ต้นทุนการผลิตสูง เช่น การประกอบอาชีพทำนา ทำไร่อ้อย (ราคาปุ๋ยเคมีแพง) เป็นต้น
๔. การจัดสรรงบประมาณของภาครัฐบาลไม่เพียงพอต่อการพัฒนา
๕. กลุ่มผลประโยชน์ทางการเมืองบางกลุ่มมีการเอารัดเอาเปรียบประชาชน
๖. เริ่มมีการแพร่ระบาดของยาเสพติดในบางหมู่บ้าน
๗. รัฐบาลไม่สามารถถ่ายโอนงบประมาณมายังองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นได้ตามแผน พ.ร.บ. กำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ ซึ่งกำหนดให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีรายได้ร้อยละ ๒๐ ในปีงบประมาณ ๒๕๔๔ และเพิ่มเป็นร้อยละ ๓๕ ในปีงบประมาณ ๒๕๔๙ ทำให้การพัฒนาของท้องถิ่นในบางเรื่องต้องชะงัก
๘. ปัญหาการไหลป่าของกระแสโลกาภิวัตน์ ส่งผลต่อสังคม และวัฒนธรรม อาชีววิทยารุ่นรับวัฒนธรรมตะวันตกมากเกินไป ทำให้ไม่มีการอนุรักษ์วัฒนธรรมท้องถิ่น พฤติกรรมการบริโภคเปลี่ยนแปลงไป
๙. ความไม่ชัดเจนของการประสานงานและเชื่อมโยงความสัมพันธ์ระหว่างส่วนกลาง ส่วนภูมิภาค และส่วนท้องถิ่น

๑๐. มีการขยายตัวของปัญหาทางสังคมของชุมชนเมืองสู่ชนบทมากขึ้น เช่น ปัญหา อาชญากรรม

## วิสัยทัศน์ พันธกิจ และจุดมุ่งหมายเพื่อการพัฒนา

วิสัยทัศน์การพัฒนาท้องถิ่น

**“สังคมก้าวหน้า พัฒนาคนให้มีความรู้ สืบสานวัฒนธรรม อนุรักษ์สิ่งแวดล้อม น้อมนำ เศรษฐกิจพอเพียง โครงสร้างพื้นฐานดี เน้นการมีส่วนร่วม ลดละบาย मुख รุดหน้า พละนามัย มุ่งสู่อนาคตที่ดี ”**

พันธกิจการพัฒนาท้องถิ่น

๑. พัฒนา ส่งเสริม และสนับสนุนสถาบันครอบครัว ชุมชน และสังคมให้มีความก้าวหน้า และเข้มแข็ง
๒. ส่งเสริม สนับสนุนการจัดการศึกษาและการพัฒนาคนให้มีความรู้
๓. ส่งเสริม สนับสนุน และสืบสานวัฒนธรรมประเพณีของท้องถิ่น
๔. ส่งเสริมภูมิปัญญาท้องถิ่น และส่งเสริมการดำเนินชีวิตตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง
๕. พัฒนา ส่งเสริม และสนับสนุน ด้านโครงสร้างพื้นฐาน ระบบสาธารณูปโภค และระบบสาธารณูปการที่ได้มาตรฐาน
๖. ส่งเสริม และสนับสนุนการมีส่วนร่วมของประชาชนในทุกด้าน
๗. พัฒนาระบบการบริหารจัดการขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองแดงให้มีประสิทธิภาพและทันสมัย
๘. ส่งเสริมและสนับสนุนการลดละบาย मुख ในชุมชน
๙. พัฒนา ส่งเสริม และสนับสนุนด้านพละนามัยของประชาชน
๑๐. ส่งเสริมและสนับสนุนการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม

จุดมุ่งหมายเพื่อการพัฒนา

๑. เพื่อให้การบริหารราชการเกิดประโยชน์สุขของประชาชน
๒. เพื่อให้การบริหารราชการเกิดผลสัมฤทธิ์ต่อภารกิจ
๓. เพื่อให้การบริหารราชการมีประสิทธิภาพและเกิดความคุ้มค่าในเชิงภารกิจ
๔. เพื่อให้เกิดการลดขั้นตอนในการปฏิบัติงาน
๕. เพื่อให้เกิดการอำนวยความสะดวกและการตอบสนองความต้องการของประชาชน
๖. เพื่อให้เกิดการพัฒนาความรู้ให้แก่บุคลากรท้องถิ่น
๗. เพื่อให้มีการจัดทำผังเมือง การพัฒนาโครงสร้างพื้นฐาน ระบบสาธารณูปโภคและ

สาธารณูปการที่ได้มาตรฐาน

๘. เพื่อให้ชุมชนปลอดภัย ปลอดภัยาสพฤติค และปลอดภัยจากอบายมุข

๙. เพื่อให้ประชาชนได้เรียนรู้อย่างต่อเนื่องและเข้าถึงแหล่งเรียนรู้ที่เป็นวิทยาการสมัยใหม่ วัฒนธรรมและภูมิปัญญาท้องถิ่น

๑๐. เพื่อให้การสงเคราะห์และช่วยเหลือผู้สูงอายุ ผู้พิการ พร้อมทั้งเพิ่มศักยภาพและโอกาสแก่คนยากจนและผู้ด้อยโอกาส

๑๑. เพื่อให้ประชาชนมีอาชีพเสริมหลังฤดูเก็บเกี่ยวเพิ่มมากขึ้น

๑๒. เพื่อให้ประชาชนมีสุขภาพร่างกายที่แข็งแรงและสภาพจิตใจที่ดี

๑๓. เพื่อให้เกิดการอนุรักษ์ สืบสาน ศาสนา ศิลปวัฒนธรรม จารีตประเพณีและค่านิยมที่ ดิงามสู่คนรุ่นต่อไป

๑๔. เพื่อให้เกิดการนำภูมิปัญญาท้องถิ่นมาใช้ในการสร้างคุณค่าของผลิตภัณฑ์ชุมชน

๑๕. เพื่อสร้างเครือข่ายทางการตลาดของผลิตภัณฑ์ชุมชน

๑๖. เพื่อให้ศูนย์สาธิตการตลาดมีการดำเนินงานอย่างยั่งยืน

๑๗. เพื่อให้ประชาชนในพื้นที่เกิดค่านิยมในการนำบุตรหลานเข้าศึกษาในสถานศึกษาในพื้นที่

๑๘. เพื่อให้เกิดการมีส่วนร่วมของชุมชนในการจัดการทรัพยากรธรรมชาติ

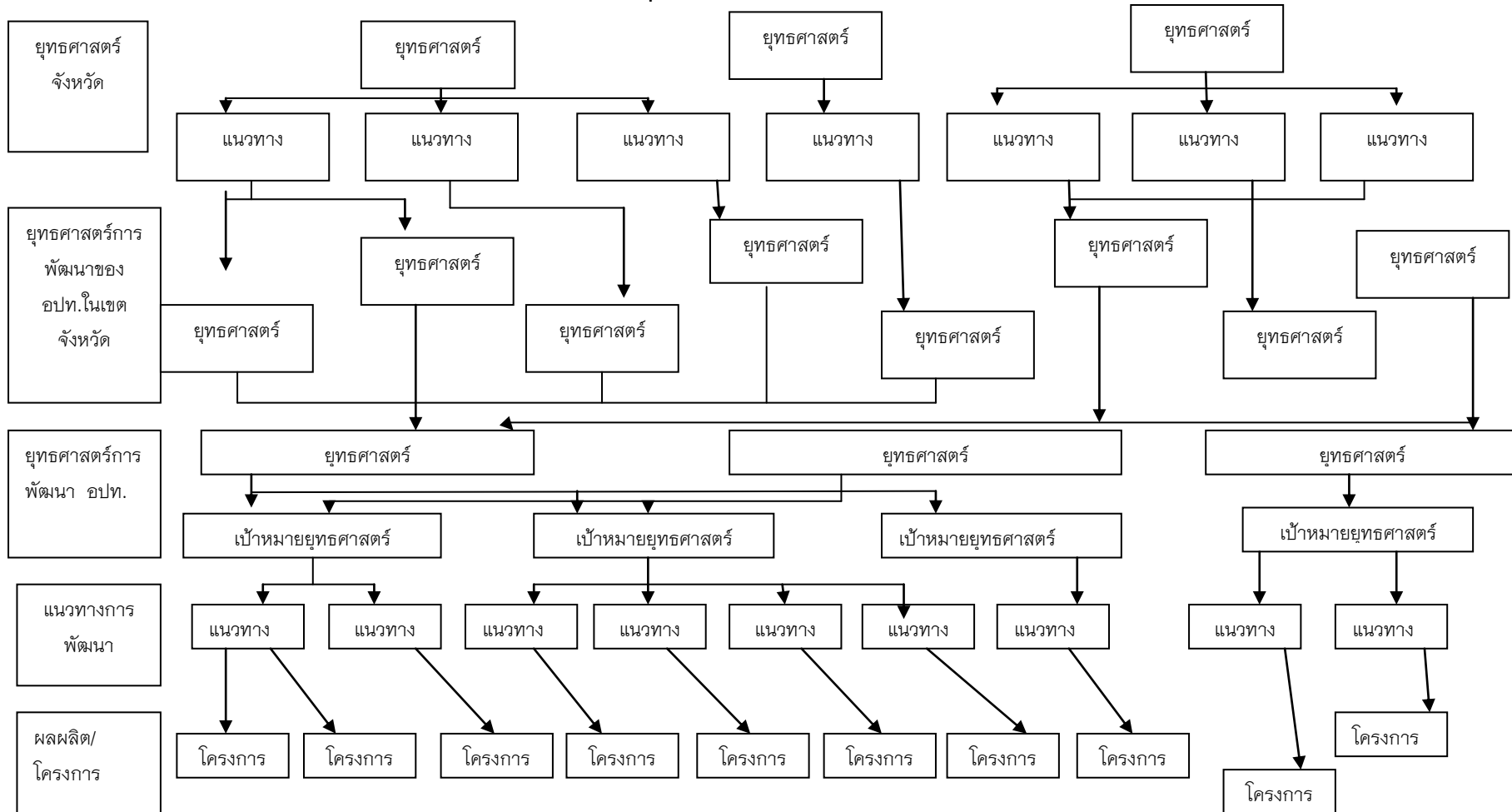
๑๙. เพื่อให้มีความพร้อมด้านอุปกรณ์ เครื่องจักร และสถานที่ในการดำเนินการกำจัดขยะ และสิ่งปฏิกูลในชุมชน

๒๐. เพื่อให้สถาบันครอบครัวและชุมชนมีความเข้มแข็ง

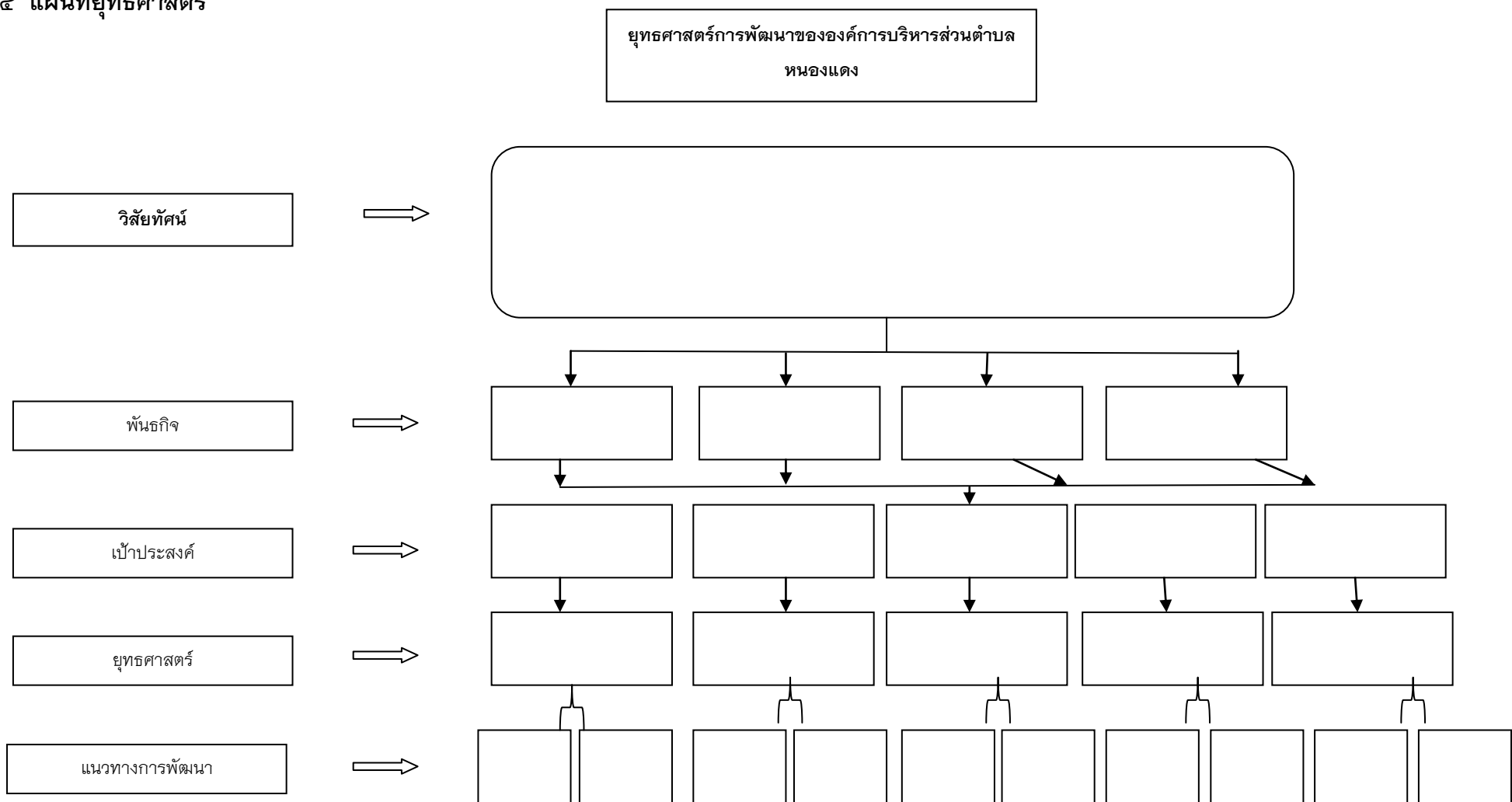


๓.๓ ความเชื่อมโยงยุทธศาสตร์การพัฒนาจังหวัดกับยุทธศาสตร์การพัฒนาขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองแดง

โครงสร้างความเชื่อมโยงแผนยุทธศาสตร์การพัฒนาตำบลหนองแดง พ.ศ. ๒๕๕๙-๒๕๖๓



๓.๔ แผนที่ยุทธศาสตร์



### จุดมุ่งหมายเพื่อการพัฒนา

จุดมุ่งหมายเพื่อการพัฒนาท้องถิ่น (Goals)	ตัวชี้วัด (KPIs)	ข้อมูลพื้นฐาน (Baseline Data)	เป้าหมาย (Targets)					
			ปี ๕๙ - ๖๓	ปี ๕๙	ปี ๖๐	ปี ๖๑	ปี ๖๒	ปี ๖๓
๑. เพื่อให้การบริหารราชการเกิดประโยชน์สุขของประชาชน	ร้อยละของระดับความพึงพอใจของผู้รับบริการของท้องถิ่น	ประชาชนผู้มารับบริการมีความพึงพอใจร้อยละ ๘๐	๑๐๐ %	๘๐ %	๘๕ %	๙๐ %	๙๕ %	๑๐๐ %
๒. เพื่อให้การบริหารราชการเกิดผลสัมฤทธิ์ต่อภารกิจ	ร้อยละของการนำโครงการ/กิจกรรมในแผนพัฒนาสามปี (๒๕๕๙ - ๒๕๖๑) ไปดำเนินการจริง	การนำโครงการ/กิจกรรมในแผนพัฒนาสามปี (๒๕๕๙ - ๒๕๖๑) ของปี ๒๕๕๙ ไปดำเนินการร้อยละ ๗/๑.๕๙	๑๐๐ %	๘๐ %	๘๕ %	๙๐ %	๙๕ %	๑๐๐ %
๓. เพื่อให้การบริหารราชการมีประสิทธิภาพและเกิดความคุ้มค่าในเชิงภารกิจ	ร้อยละของการเบิกจ่ายงบประมาณของท้องถิ่น	มีการเบิกจ่ายงบประมาณประจำปี ๒๕๕๖ และงบประมาณรายจ่ายเพิ่มเติมร้อยละ ๘๖.๕๗	๑๐๐ %	๘๐ %	๘๕ %	๙๐ %	๙๕ %	๑๐๐ %
๔. เพื่อให้เกิดการลดขั้นตอนในการปฏิบัติงาน	๑. ร้อยละของระดับความพึงพอใจของผู้รับบริการของท้องถิ่น	ประชาชนผู้มารับบริการมีความพึงพอใจร้อยละ ๘๐	๑๐๐ %	๘๐ %	๘๕ %	๙๐ %	๙๕ %	๑๐๐ %
	๒. จำนวนของกระบวนการที่มีการลดขั้นตอนในการปฏิบัติงาน	จำนวนกระบวนการที่มีการลดขั้นตอนในการปฏิบัติงานที่ได้ปฏิบัติจริงในท้องถิ่น จำนวน ๗ กระบวนการ	๑๑ กระบวนการ	๗ กระบวนการ	๘ กระบวนการ	๙ กระบวนการ	๑๐ กระบวนการ	๑๑ กระบวนการ
๕. เพื่อให้เกิดการอำนวยความสะดวกและการตอบสนองความต้องการของประชาชน	๑. ร้อยละของระดับความพึงพอใจของผู้รับบริการของท้องถิ่น	ประชาชนผู้มารับบริการมีความพึงพอใจร้อยละ ๘๐	๑๐๐ %	๘๐ %	๘๕ %	๙๐ %	๙๕ %	๑๐๐ %

จุดมุ่งหมายเพื่อการพัฒนาท้องถิ่น (Goals)	ตัวชี้วัด (KPIs)	ข้อมูลพื้นฐาน (Baseline Data)	เป้าหมาย (Targets)					
			ปี ๕๙ - ๖๓	ปี ๕๙	ปี ๖๐	ปี ๖๑	ปี ๖๒	ปี ๖๓
๖. เพื่อให้เกิดการพัฒนาความรู้ให้แก่บุคลากรท้องถิ่น	ร้อยละของบุคลากรท้องถิ่นที่เข้ารับการฝึกอบรม	บุคลากรของท้องถิ่นเข้ารับการฝึกอบรมร้อยละ ๘๐	๑๐๐ %	๙๐ %	๑๐๐ %	๑๐๐ %	๑๐๐ %	๑๐๐ %
๗. เพื่อให้มีการจัดทำผังเมือง การพัฒนาโครงสร้างพื้นฐาน ระบบสาธารณสุขปโภคและสาธารณูปการที่ได้มาตรฐาน	๑. มีการจัดทำผังเมือง	๑. ยังไม่มีการจัดทำผังเมือง	๑	๑	๑	๑	๑	๑
	๒. ร้อยละของจำนวนโครงการ/กิจกรรมด้านโครงสร้างพื้นฐาน ระบบสาธารณสุขปโภคและสาธารณูปการที่ได้ดำเนินการตามแผนพัฒนาของท้องถิ่น	๒. มีการนำโครงการ/กิจกรรมในแผนพัฒนาสามปี (๒๕๕๖ - ๒๕๕๘) ของปี ๒๕๕๖ ไปดำเนินการร้อยละ ๕๐	๑๐๐ %	๓๐ %	๘๐ %	๙๐ %	๑๐๐ %	๑๐๐ %
๘. เพื่อให้ชุมชนปลอดภัย ปลอดภัยาเสพติด และปลอดภัยจากอบายมุข	จำนวนหมู่บ้านที่มีความปลอดภัย ปลอดภัยาเสพติด และปลอดภัยจากอบายมุข	มีจำนวนหมู่บ้านที่ปลอดภัย ปลอดภัยาเสพติด และปลอดภัยจากอบายมุข จำนวน ๑๑ หมู่บ้าน	๑๑ หมู่บ้าน	๑๑ หมู่บ้าน	๑๑ หมู่บ้าน	๑๑ หมู่บ้าน	๑๑ หมู่บ้าน	๑๑ หมู่ บ้าน
๙. เพื่อให้ประชาชนได้เรียนรู้อย่างต่อเนื่องและเข้าถึงแหล่งเรียนรู้ที่เป็นวิทยาการสมัยใหม่ วัฒนธรรมและภูมิปัญญาท้องถิ่น	๑. จำนวนแหล่งเรียนรู้ในชุมชน	๑. ยังไม่มีแหล่งเรียนรู้ชุมชน	๑๑ แห่ง	๑๑ แห่ง	๑๑ แห่ง	๑๑ แห่ง	๑๑ แห่ง	๑๑ แห่ง
	๒. ร้อยละของจำนวนเด็กที่จบ ม.๓ ได้เรียนต่อชั้น ม.๔ หรือเทียบเท่า	๒. เด็กที่จบ ม.๓ ได้เรียนต่อชั้น ม.๔ หรือเทียบเท่า ร้อยละ ๙๐	๑๐๐ %	๙๕ %	๙๘ %	๑๐๐ %	๑๐๐ %	๑๐๐ %
๑๐. เพื่อให้การสงเคราะห์และช่วยเหลือผู้สูงอายุ ผู้พิการ พร้อมทั้งเพิ่มศักยภาพและโอกาสแก่คน	๑. จำนวนผู้ได้รับเบี้ยยังชีพผู้สูงอายุ	๑. มีผู้สูงอายุได้รับเบี้ยยังชีพทุกราย	ทุกราย	ทุกราย	ทุกราย	ทุกราย	ทุกราย	ทุกราย

ยากจนและผู้ด้อยโอกาส	๒. ร้อยละของการสงเคราะห์ผู้พิการที่ขอรับเบี้ยยังชีพ	๒. มีผู้พิการได้รับเบี้ยยังชีพทุกราย	๑๐๐ %	๑๐๐ %	๑๐๐ %	๑๐๐ %	๑๐๐ %	๑๐๐ %
จุดมุ่งหมายเพื่อการพัฒนาท้องถิ่น (Goals)	ตัวชี้วัด (KPIs)	ข้อมูลพื้นฐาน (Baseline Data)	เป้าหมาย (Targets)					
			ปี ๕๙ - ๖๓	ปี ๕๙	ปี ๖๐	ปี ๖๑	ปี ๖๒	ปี ๖๓
๑๑. เพื่อให้ประชาชนมีอาชีพเสริมหลังฤดูเก็บเกี่ยวเพิ่มมากขึ้น	จำนวนโครงการ/กิจกรรมที่ส่งเสริมอาชีพให้กับประชาชนหลังฤดูเก็บเกี่ยว	ยังไม่มีโครงการที่ส่งเสริมอาชีพให้กับประชาชนหลังฤดูเก็บเกี่ยว	๕ กิจกรรม	๑ กิจ กรรม	๑ กิจ กรรม	๑ กิจ กรรม	๑ กิจ กรรม	๑ กิจ กรรม
๑๒. เพื่อให้ประชาชนมีสุขภาพร่างกายที่แข็งแรงและสภาพจิตใจที่ดี	จำนวนโครงการ/กิจกรรมที่ส่งเสริมให้ประชาชนมีสุขภาพร่างกายที่แข็งแรงและสภาพจิตใจที่ดี	มีการจัดกิจกรรมเต้นแอโรบิคเพื่อสุขภาพ	๑๐ กิจกรรม	๒ กิจ กรรม	๒ กิจ กรรม	๒ กิจ กรรม	๒ กิจ กรรม	๒ กิจ กรรม
๑๓. เพื่อให้เกิดการอนุรักษ์ สืบสาน ศาสนา ศิลปวัฒนธรรม จารีตประเพณีและค่านิยมที่ดีงามสู่คนรุ่นต่อไป	จำนวนโครงการ/กิจกรรมที่ส่งเสริมศิลปวัฒนธรรม จารีตประเพณีและค่านิยมที่ดีงาม	ในปีงบประมาณมีจำนวนโครงการที่ส่งเสริม จำนวน ๓ โครงการ	๑๕ กิจกรรม	๓ กิจ กรรม	๓ กิจ กรรม	๓ กิจ กรรม	๓ กิจ กรรม	๓ กิจ กรรม
๑๔. เพื่อให้เกิดการนำภูมิปัญญาท้องถิ่นมาใช้ในการสร้างคุณค่าของผลิตภัณฑ์ชุมชน	จำนวนโครงการ/กิจกรรมที่ส่งเสริมการนำภูมิปัญญาท้องถิ่นมาใช้ในการสร้างคุณค่าของผลิตภัณฑ์ชุมชน	ยังไม่มีการค้าเนินโครงการ/กิจกรรม	๕ กิจกรรม	๑ กิจ กรรม	๑ กิจ กรรม	๑ กิจ กรรม	๑ กิจ กรรม	๑ กิจ กรรม
๑๕. เพื่อสร้างเครือข่ายทางการตลาดของผลิตภัณฑ์ชุมชน	จำนวนเครือข่ายทางการตลาดของผลิตภัณฑ์ชุมชน	มีการจำหน่ายผลิตภัณฑ์ชุมชนโดยไม่มีการสร้างเครือข่าย	๑๐ แห่ง	๒ แห่ง	๒ แห่ง	๒ แห่ง	๒ แห่ง	๒ แห่ง

๑๖. เพื่อให้ศูนย์สาธิตการตลาดมีการดำเนินงานอย่างยั่งยืน	จำนวนศูนย์สาธิตการตลาดที่ยังมีการดำเนินการ	มีศูนย์สาธิตการตลาด จำนวน ๑๐ แห่ง	๑๑ แห่ง	๑๑ แห่ง	๑๑ แห่ง	๑๑ แห่ง	๑๑ แห่ง	๑๑ แห่ง
๑๗. เพื่อให้ประชาชนในพื้นที่เกิดค่านิยมในการนำบุตรหลานเข้าศึกษาในสถานศึกษาในพื้นที่	ร้อยละของเด็กนักเรียนที่เข้าศึกษาในสถานศึกษาในเขตพื้นที่	*อยู่ระหว่างการสำรวจข้อมูล	๑๐๐ %	๙๐ %	๙๕ %	๑๐๐ %	๑๐๐ %	๑๐๐ %
จุดมุ่งหมายเพื่อการพัฒนาท้องถิ่น (Goals)	ตัวชี้วัด (KPIs)	ข้อมูลพื้นฐาน (Baseline Data)	เป้าหมาย (Targets)					
			ปี ๕๙ - ๖๓	ปี ๕๙	ปี ๖๐	ปี ๖๑	ปี ๖๒	ปี ๖๓
๑๘. เพื่อให้เกิดการมีส่วนร่วมของชุมชนในการจัดการทรัพยากรธรรมชาติ	จำนวนโครงการ/กิจกรรมที่ประชาชนมีส่วนร่วมในการจัดการทรัพยากรธรรมชาติ	มีจำนวนโครงการ/กิจกรรมที่ประชาชนมีส่วนร่วม ๑ กิจกรรม	๕ กิจกรรม	๑ กิจกรรม	๑ กิจกรรม	๑ กิจกรรม	๑ กิจกรรม	๑ กิจกรรม
๑๙. เพื่อให้มีความพร้อมด้านอุปกรณ์ เครื่องจักร และสถานที่ในการดำเนินการกำจัดขยะ และสิ่งปฏิกูลในชุมชน	จำนวนการดำเนินโครงการ/กิจกรรมที่ส่งเสริมการเตรียมความพร้อมการจัดการขยะมูลฝอยและสิ่งปฏิกูล	ยังไม่มีโครงการ/กิจกรรมที่ส่งเสริมการจัดการขยะมูลฝอยและสิ่งปฏิกูล	๕ กิจกรรม	๑ กิจกรรม	๑ กิจกรรม	๑ กิจกรรม	๑ กิจกรรม	๑ กิจกรรม
๒๐. เพื่อให้สถาบันครอบครัวและชุมชนมีความเข้มแข็ง	จำนวนการดำเนินโครงการ/กิจกรรมที่ส่งเสริมและสนับสนุนให้สถาบันครอบครัวและชุมชนมีความเข้มแข็ง	มีจำนวนโครงการ/กิจกรรมที่ส่งเสริมและสนับสนุนให้สถาบันครอบครัวและชุมชนมีความเข้มแข็ง จำนวน ๑ กิจกรรม	๑๒ กิจกรรม	๓ กิจกรรม	๓ กิจกรรม	๓ กิจกรรม	๓ กิจกรรม	๓ กิจกรรม



## บทที่ ๕

### การนำแผนยุทธศาสตร์การพัฒนาท้องถิ่นไปสู่การปฏิบัติและการติดตาม ประเมินผล

๕.๑ หน่วยงานรับผิดชอบการติดตามและประเมินผลแผนยุทธศาสตร์การพัฒนาองค์การบริหารส่วนตำบลหนองแดง

กำหนดหน่วยงานผู้รับผิดชอบในการดำเนินการตามยุทธศาสตร์การพัฒนาโดยการกำกับดูแลของปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล และคณะผู้บริหาร ดังนี้

๑. สำนักงานปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล
๒. ส่วนการคลัง
๓. ส่วนโยธา
๔. ส่วนการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม

ตามระเบียบกระทรวงมหาดไทย ว่าด้วยการจัดทำแผนพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๘ หมวด ๖ ข้อ ๒๘ กำหนดให้ผู้บริหารท้องถิ่นแต่งตั้งคณะกรรมการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาท้องถิ่น ประกอบด้วย

- (๑) สมาชิกสภาท้องถิ่นที่สภาท้องถิ่นคัดเลือกจำนวนสามคน
- (๒) ผู้แทนประชาคมท้องถิ่นที่ประชาคมท้องถิ่นคัดเลือกจำนวนสองคน
- (๓) ผู้แทนหน่วยงานที่เกี่ยวข้องที่ผู้บริหารท้องถิ่นคัดเลือกจำนวนสองคน
- (๔) หัวหน้าส่วนการบริหารที่คัดเลือกกันเองจำนวนสองคน
- (๕) ผู้ทรงคุณวุฒิที่ผู้บริหารท้องถิ่นคัดเลือกจำนวนสองคน

โดยให้คณะกรรมการเลือกกรรมการหนึ่งคนทำหน้าที่ประธานคณะกรรมการ และกรรมการอีกหนึ่งคนทำหน้าที่เลขานุการของคณะกรรมการ คณะกรรมการตามข้อ ๒๘ ให้มีวาระอยู่ในตำแหน่งคราวละสองปีและอาจได้รับการคัดเลือกอีกได้

ตามระเบียบกระทรวงมหาดไทย ว่าด้วยการจัดทำแผนพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๘ หมวด ๖ ข้อ ๒๙ กำหนดคณะกรรมการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาท้องถิ่น มีอำนาจหน้าที่ ดังนี้

- (๑) กำหนดแนวทาง วิธีการในการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนา
- (๒) ดำเนินการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนา
- (๓) รายงานผลและเสนอความเห็นซึ่งได้จากการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาต่อผู้บริหารท้องถิ่น เพื่อให้ผู้บริหารท้องถิ่นเสนอต่อสภาท้องถิ่น คณะกรรมการพัฒนาท้องถิ่น และประกาศผลการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาให้ประชาชนในท้องถิ่นทราบโดยทั่วกันอย่างน้อยปีละหนึ่ง ภายในเดือนธันวาคมของทุกปี ทั้งนี้ให้ปีประกาศโดยเปิดเผยไม่น้อยกว่าสามสิบวัน
- (๔) แต่งตั้งคณะอนุกรรมการหรือคณะทำงานเพื่อช่วยปฏิบัติงานตามที่เห็นสมควร



## ๕.๒ วิธีการติดตามและประเมินผล

### ๑. รูปแบบการติดตามและประเมินผล เครื่องมือ และกลุ่มตัวอย่าง

#### ๑.๑ รูปแบบการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาท้องถิ่น

รูปแบบการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาท้องถิ่น ประกอบไปด้วยองค์ประกอบ ๓ ส่วนหลัก คือ ส่วนของปัจจัยนำเข้า (Input) ส่วนของกระบวนการติดตาม (Process) และส่วนของการประเมินผลลัพธ์ (Output, Goal) ซึ่งสามารถอธิบายรายละเอียดได้ดังนี้

๑.๑.๑ ส่วนปัจจัยนำเข้า (Input) คือ ปัจจัยที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นต้องมี เพื่อนำเข้าสู่ระบบติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น อันได้แก่ แผนยุทธศาสตร์การพัฒนา แผนพัฒนาสามปี แผนการดำเนินการ ผู้ประเมิน ผู้ถูกประเมิน และเครื่องมือในการติดตามและประเมินผล ฯลฯ

๑.๑.๒ ส่วนของกระบวนการติดตาม (Process) คือ ช่วงการดำเนินงานตามแผนยุทธศาสตร์ขององค์การบริหารส่วนตำบล ซึ่งได้กำหนดการติดตามรายไตรมาส คือ ไตรมาสที่ ๑ (ตุลาคม – ธันวาคม) ไตรมาสที่ ๒ (มกราคม – มีนาคม) ไตรมาสที่ ๓ (เมษายน – มิถุนายน) และไตรมาสที่ ๔ (กรกฎาคม – กันยายน) ในแต่ละปี โดยมีเครื่องมือที่ใช้ในการติดตามผลการดำเนินงานได้แก่ แบบรายงานแบบที่ ๒ แบบติดตามผลการดำเนินงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ซึ่งประกอบไปด้วยการติดตามการดำเนินงานของโครงการ และการเปลี่ยนแปลงโครงการ การติดตามการใช้จ่ายงบประมาณ การติดตามโครงการที่ได้รับเงินอุดหนุนเฉพาะกิจ ตลอดจนปัญหาและอุปสรรคในการดำเนินงาน

๑.๑.๓ ส่วนประกอบของการประเมินผลลัพธ์ (Output , Goal) เป็นการติดตามผลช่วงสุดท้ายหรืออาจถูกเรียกว่า “การประเมินแผนยุทธศาสตร์” ซึ่งจะได้แสดงให้เห็นว่าเมื่อสิ้นสุดการดำเนินงานของแผนยุทธศาสตร์ที่ผ่านมาในแต่ละปี เป็นการรวบรวมข้อมูลและวิเคราะห์ข้อมูล เพื่อเป็นประโยชน์สำหรับ บุคลากร หน่วยงาน และองค์กรที่เกี่ยวข้อง และเป็นฐานในการพัฒนาแผนยุทธศาสตร์ของท้องถิ่นในแผนต่อไปในอนาคต โดยเครื่องมือที่ใช้ในการประเมินผลลัพธ์ ได้แก่ แบบที่ ๑ แบบช่วยกำกับการจัดทำแผนยุทธศาสตร์ของท้องถิ่นโดยตนเอง แบบรายงานแบบที่ ๓/๑ แบบประเมินผลการดำเนินงานตามแผนยุทธศาสตร์ โดยมีเนื้อหาสำคัญในการประเมินได้แก่ การประเมินตนเองขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นโดยจะทำการประเมินและรายงานทุกครั้งหลังจากที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นได้ประกาศใช้แผนยุทธศาสตร์แล้ว ความพึงพอใจของผู้ที่เกี่ยวข้องต่อผลการดำเนินงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในภาพรวม (ผลจากแบบประเมินแบบที่ ๓/๒) และ ความพึงพอใจของผู้ที่เกี่ยวข้องต่อการดำเนินงานในแต่ละยุทธศาสตร์ (ผลจากแบบประเมินแบบที่ ๓/๓)

## ๑.๒ เครื่องมือที่ใช้ในการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาท้องถิ่น

เครื่องมือที่ใช้ในการเก็บข้อมูลเกี่ยวกับการติดตามและการประเมินผลแผนพัฒนาท้องถิ่นขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองแดง มีดังนี้

๑. แบบที่ ๑ แบบช่วยกำกับการจัดทำแผนยุทธศาสตร์ของท้องถิ่นโดยตนเอง
๒. แบบที่ ๒ แบบติดตามผลการดำเนินงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
๓. แบบที่ ๓/๑ แบบประเมินผลการดำเนินงานตามแผนยุทธศาสตร์
๔. แบบที่ ๓/๒ แบบประเมินความพึงพอใจต่อผลการดำเนินงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในภาพรวม
๕. แบบที่ ๓/๓ แบบประเมินความพึงพอใจต่อผลการดำเนินงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในภาพรวม ในแต่ละยุทธศาสตร์

## ๑.๓ กลุ่มตัวอย่างในการติดตามและประเมินผล

๑. แบบที่ ๓/๑ ประชากรในตำบลหนองแดง จำนวน ๑๐๐ คน
๒. แบบที่ ๓/๒ ประชากรในตำบลหนองแดง จำนวน ๑๐๐ คน
๓. แบบที่ ๓/๓ ประชากรในตำบลหนองแดง จำนวน ๑๐๐ คน

## ๒. วิธีการเก็บข้อมูลในการติดตามและการประเมินผลแผนพัฒนาท้องถิ่น

๑. แบบที่ ๑ ทำการประเมินและรายงานทุกๆครั้ง หลังจากประกาศใช้แผนยุทธศาสตร์หรือมีการเปลี่ยนแปลงแผนยุทธศาสตร์
๒. แบบที่ ๒ เก็บข้อมูลรายไตรมาสจากทะเบียนการเบิกจ่ายงบประมาณ
๓. แบบที่ ๓/๑ เก็บข้อมูลปีละ ๑ ครั้ง โดยรวบรวมข้อมูลจากแบบประเมิน แบบที่ ๓/๒ และ แบบที่ ๓/๓
๔. แบบที่ ๓/๒ เก็บข้อมูลปีละ ๑ ครั้ง ประเมินโดยประชากรในตำบลหนองแดง จำนวน ๑๐๐ คน
๕. แบบที่ ๓/๓ เก็บข้อมูลปีละ ๑ ครั้ง ประเมินโดยประชากรในตำบลหนองแดง จำนวน ๑๐๐ คน

## ๓. การวิเคราะห์ข้อมูล

การวิเคราะห์ข้อมูลจะเป็นการวิเคราะห์เชิงคุณภาพ โดยการวิเคราะห์ข้อมูลเชิงคุณภาพจะใช้สถิติเชิงบรรยายเป็นค่าสถิติในการวิเคราะห์ข้อมูล โดยค่าสถิติที่นำมาใช้ คือ การหาค่าร้อยละของข้อมูล

#### ๔. การนำเสนอข้อมูล

ในการนำเสนอข้อมูลจะนำเสนอข้อมูลในรูปของตารางการวิเคราะห์ข้อมูล กราฟแสดงการวิเคราะห์ข้อมูล กราฟแสดงการเปรียบเทียบข้อมูล และในรูปของการบรรยาย

##### ๕.๓ ห้วงระยะเวลาในการติดตามและประเมินผล

๑. แบบที่ ๑ ทำการประเมินและรายงานทุกๆครั้ง หลังจากประกาศใช้แผนยุทธศาสตร์ หรือมีการเปลี่ยนแปลงแผนยุทธศาสตร์

๒. แบบที่ ๓/๑ เก็บข้อมูลปีละ ๑ ครั้ง

๓. แบบที่ ๓/๒ เก็บข้อมูลปีละ ๑ ครั้ง

๔. แบบที่ ๓/๓ เก็บข้อมูลปีละ ๑ ครั้ง

ให้คณะกรรมการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนารายงานผลการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาต่อผู้บริหารท้องถิ่น เพื่อให้ผู้บริหารท้องถิ่นเสนอต่อสภา คณะกรรมการพัฒนาท้องถิ่น และประกาศผลการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาให้ประชาชนในท้องถิ่นทราบ โดยทั่วกันอย่างน้อยปีละ ๑ ครั้ง ภายในเดือนธันวาคมของทุกปี ทั้งนี้ให้ปิดประกาศโดยเปิดเผยไม่น้อยกว่าสามสิบวัน

# แผนยุทธศาสตร์การพัฒน องค์การบริหารส่วนตำบลหนองแดง พ.ศ. ๒๕๕๙ – ๒๕๖๓



องค์การบริหารส่วนตำบลหนองแดง  
อำเภอสีชมพู จังหวัดขอนแก่น

## คำนำ

ระเบียบกระทรวงมหาดไทย ว่าด้วยการจัดทำแผนพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๘ กำหนดให้มีแผนยุทธศาสตร์การพัฒนาเป็นแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่กำหนดยุทธศาสตร์ และแนวทางการพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ซึ่งแสดงถึงวิสัยทัศน์ พันธกิจ และจุดมุ่งหมายเพื่อการพัฒนาในอนาคต โดยสอดคล้องกับแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ แผนการบริหารราชการแผ่นดิน ยุทธศาสตร์การพัฒนา จังหวัด อำเภอ และแผนชุมชน ทั้งนี้ เพื่อให้แผนยุทธศาสตร์การพัฒนาเป็นเครื่องมือกำหนดทิศทางการพัฒนา สอดคล้องกับสภาพปัญหา ความต้องการและศักยภาพของท้องถิ่น รวมทั้งเป็นการสอดคล้องกับสนับสนุนยุทธศาสตร์การพัฒนาจังหวัดและการพัฒนาประเทศ แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติตลอดจนนโยบายที่สำคัญของรัฐบาล

องค์การบริหารส่วนตำบลหนองแดง จึงได้จัดทำ/ทบทวนแผนยุทธศาสตร์การพัฒนาองค์การบริหารส่วนตำบลหนองแดงฉบับนี้ขึ้นมา เพื่อกำหนดทิศทางการพัฒนาขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองแดง และกำหนดห้วงระยะเวลาของแผนยุทธศาสตร์การพัฒนาให้ครอบคลุมการจัดทำแผนพัฒนาตำบลสามปี ซึ่งกระบวนการในการจัดทำ/ทบทวนแผนยุทธศาสตร์การพัฒนาองค์การบริหารส่วนตำบลหนองแดงเน้นการมีส่วนร่วมของประชาชนในพื้นที่ โดยมีการสำรวจปัญหาและความต้องการประชาชน ตลอดจนการวิเคราะห์ข้อมูลโดยใช้เทคนิค SWOT Analysis การวิเคราะห์จุดแข็ง จุดอ่อน โอกาส และภัยคุกคาม โดยใช้วิธีการประชาคมสำรวจความคิดเห็นของประชาชนเกี่ยวกับจุดแข็ง จุดอ่อน โอกาส และภัยคุกคาม ของแต่ละหมู่บ้าน มาเป็นข้อมูลในการจัดทำแผนยุทธศาสตร์การพัฒนาองค์การบริหารส่วนตำบลหนองแดงฉบับนี้

**องค์การบริหารส่วนตำบลหนองแดง**

## สารบัญ

บทที่ ๑.....	๑
บทนำ.....	๑
๑.๑ ลักษณะของแผนยุทธศาสตร์การพัฒนา.....	๑
๑.๒ วัตถุประสงค์ของการจัดทำแผนยุทธศาสตร์การพัฒนา .....	๑
๑.๓ ขั้นตอนในการจัดทำแผนยุทธศาสตร์การพัฒนา.....	๒
๑.๔ ประโยชน์ของการจัดทำแผนยุทธศาสตร์การพัฒนา .....	๒
บทที่ ๒.....	๓
สภาพทั่วไปและข้อมูลพื้นฐานสำคัญขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองแดง .....	๓
๒.๑ ข้อมูลทั่วไปขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองแดง .....	๓-๙
๒.๒ ข้อมูลเกี่ยวกับศักยภาพขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองแดง .....	๑๐
บทที่ ๓.....	๑๑
แผนยุทธศาสตร์.....	๑๑
๓.๑ หลักและแนวคิดในการกำหนดกรอบการจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่นขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองแดง.....	๑๑-๒๔
๓.๒ ปัจจัยและสถานการณ์การเปลี่ยนแปลงที่มีผลต่อการพัฒนา.....	๒๕-๓๒
๓.๓ การเชื่อมโยงยุทธศาสตร์การพัฒนาจังหวัดกับยุทธศาสตร์การพัฒนาขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองแดง.....	๓๓
๓.๔ แผนที่ยุทธศาสตร์.....	๓๔
๓.๕ จุดมุ่งหมายเพื่อการพัฒนา.....	๓๕-๓๘
บทที่ ๔ รายละเอียดแผนยุทธศาสตร์การพัฒนา.....	๓๙
ประเด็นยุทธศาสตร์.....	๓๙-๔๓
๔.๑ ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๑ การพัฒนาคนและสังคมให้มีคุณภาพ.....	๓๙-๔๐
๔.๒ ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๒ การพัฒนาเศรษฐกิจและการเกษตรตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง.....	๔๐
๔.๓ ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๓ การพัฒนาด้านโครงสร้างพื้นฐาน.....	๔๑
๔.๔ ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๔ การพัฒนาระบบการบริหารจัดการที่ดี.....	๔๒
๔.๕ ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๕ การจัดการทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม.....	๔๓
รายละเอียดแผนยุทธศาสตร์องค์การบริหารส่วนตำบลหนองแดง.....	๔๔-๔๘

บทที่ ๕ การนำแผนยุทธศาสตร์การพัฒนาท้องถิ่นไปสู่การปฏิบัติและการติดตามประเมินผล

.....	๔๙
๕.๑ หน่วยยานรับผิดชอบการติดตามและประเมินผลแผนยุทธศาสตร์การพัฒนาองค์การบริหารส่วนตำบลหนองแดง.....	๔๙
๕.๒ วิธีการติดตามและประเมินผล.....	๕๐-๕๑
๕.๓ การวิเคราะห์ข้อมูล.....	๕๑
๕.๔ การนำเสนอข้อมูล.....	๕๒

## บทที่ ๔

### รายละเอียดแผนยุทธศาสตร์การพัฒนา

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๑ การพัฒนาคนและสังคมให้มีคุณภาพ

**พันธกิจ** ๑) พัฒนา ส่งเสริม และสนับสนุนสถาบันครอบครัว ชุมชน และสังคมให้มีความก้าวหน้าและเข้มแข็ง

๒) ส่งเสริม สนับสนุนการจัดการศึกษาและการพัฒนาคนให้มีความรู้

๓) ส่งเสริม สนับสนุน และสืบสานวัฒนธรรมประเพณีของท้องถิ่น

๔) ส่งเสริมสนับสนุนการลดละอบายมุขในชุมชน

๕) พัฒนา ส่งเสริม และสนับสนุนด้านพละนาามัยของประชาชน

**เป้าประสงค์** ๑) เพื่อให้สถาบันครอบครัวและชุมชนมีความเข้มแข็ง

๒) เพื่อให้ชุมชนปลอดภัย ปลอดภัยาเสพติด และปลอดภัยจากอบายมุข

๓) เพื่อให้การสงเคราะห์และช่วยเหลือผู้สูงอายุ ผู้พิการ พร้อมทั้งเพิ่มศักยภาพและโอกาสแก่คนยากจนและผู้ด้อยโอกาส

๔) เพื่อให้ประชาชนมีสุขภาพร่างกายที่แข็งแรงและสภาพจิตใจที่ดี

**ตัวชี้วัดระดับเป้าประสงค์**

๑) ประชาชนในพื้นที่มีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้น

**กลยุทธ์/แนวทางการพัฒนา และตัวชี้วัดระดับกลยุทธ์**

กลยุทธ์/แนวทางการพัฒนา	ตัวชี้วัดระดับกลยุทธ์
๑.๑.๑ สนับสนุนการจัดการศึกษาที่มีคุณภาพในเขตพื้นที่	ประชาชนมีการศึกษาที่เพิ่มขึ้น
๑.๑.๒ อนุรักษ์ สืบสาน ศาสนา ศิลปวัฒนธรรม จารีต ประเพณี และค่านิยมที่ดีงามสู่คนรุ่นต่อไป	เด็กและเยาวชนรุ่นใหม่รู้ค่านิยมที่ดีงามในชุมชน
๑.๑.๓ พัฒนา ส่งเสริม และสนับสนุนการจัดการด้านสาธารณสุข การป้องกันและควบคุมโรค	ประชาชนในพื้นที่มีสุขภาพร่างกายที่แข็งแรง
๑.๑.๔ พัฒนา ส่งเสริม และสนับสนุนกีฬาเพื่อสร้างนิสัยรักการกีฬา และกติกาสังคม	ประชาชนได้เล่นกีฬาและมีการแข่งขันกันแบบ รู้แพ้ รู้ชนะ รู้อภัย
๑.๑.๕ สงเคราะห์ ช่วยเหลือ และพัฒนาคุณภาพชีวิตเด็ก สตรีคนชรา และผู้ด้อยโอกาส	เด็ก สตรี คนชรา และผู้ด้อยโอกาสได้รับการช่วยเหลือและมีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้น
๑.๑.๖ ส่งเสริม สนับสนุนการบรรเทาสาธารณภัย การรักษาความเรียบร้อย และการแก้ไขปัญหาเสพติด	ประชาชนมีความปลอดภัยมากขึ้น และปัญหาเสพติดลดลง



กลยุทธ์/แนวทางการพัฒนา	ตัวชี้วัดระดับกลยุทธ์
๑.๑.๓/ ส่งเสริมและสนับสนุนการลดละอายนุ้ของประชาชนในท้องถิ่น	ประชาชนในท้องถิ่นไม่ยุ่งเกี่ยวกับอบายนุ้ต่างๆ

### หน่วยงานที่รับผิดชอบหลัก

สำนักงานปลัด/ส่วนการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม/ ฯลฯ (หน่วยงานอื่นที่เกี่ยวข้อง)

### ความเชื่อมโยง

๑. ยุทธศาสตร์จังหวัด : ยุทธศาสตร์ที่ ๒ การพัฒนาคนและสังคมที่มีคุณภาพ  
ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๒ การพัฒนาเศรษฐกิจและการเกษตรตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง

**พันธกิจ** ๑) ส่งเสริมภูมิปัญญาท้องถิ่น และส่งเสริมการดำเนินชีวิตตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง

**เป้าประสงค์** ๑) เพื่อให้ประชาชนมีอาชีพเสริมหลังฤดูเก็บเกี่ยวเพิ่มมากขึ้น

๒) เพื่อสร้างเครือข่ายทางการตลาดของผลิตภัณฑ์ชุมชน

๓) เพื่อให้ศูนย์สาธิตการตลาดมีการดำเนินงานอย่างยั่งยืน

### ตัวชี้วัดระดับเป้าประสงค์

๑) ประชาชนมีอาชีพเสริมและสร้างรายได้ให้ครัวเรือนอย่างยั่งยืน

### กลยุทธ์/แนวทางการพัฒนา และตัวชี้วัดระดับกลยุทธ์

กลยุทธ์/แนวทางการพัฒนา	ตัวชี้วัดระดับกลยุทธ์
๒.๑.๑ พัฒนา ส่งเสริม และสนับสนุน เศรษฐกิจชุมชนให้เข้มแข็งตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง	ประชาชนมีรายได้ให้กับครอบครัวอย่างยั่งยืน
๒.๑.๒ พัฒนา ส่งเสริม และสนับสนุน การเกษตรของชุมชนให้เข้มแข็งตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง	ประชาชนมีรายได้เพิ่มขึ้นในครัวเรือนจากภาคเกษตรกรรม

### หน่วยงานที่รับผิดชอบหลัก

องค์การบริหารส่วนตำบลหนองแดง และ (หน่วยงานอื่นที่เกี่ยวข้อง)

### ความเชื่อมโยง

๑. ยุทธศาสตร์จังหวัด : ยุทธศาสตร์ที่ ๑ การพัฒนาเศรษฐกิจให้มีความมั่นคงและมีความสามารถทางการแข่งขัน

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๓ การพัฒนาด้านโครงสร้างพื้นฐาน

**พันธกิจ** ๑) พัฒนา ส่งเสริม และสนับสนุน ด้านโครงสร้างพื้นฐาน ระบบสาธารณูปโภค และระบบสาธารณูปการที่ได้มาตรฐาน

**เป้าประสงค์** ๑) เพื่อให้มีการจัดทำผังเมือง การพัฒนาโครงสร้างพื้นฐาน ระบบสาธารณูปโภคและระบบสาธารณูปการที่ได้มาตรฐาน

**ตัวชี้วัดระดับเป้าประสงค์**

มีโครงสร้างพื้นฐานที่ได้มาตรฐานและทั่วถึง ตลอดจนมีระบบสาธารณูปโภคและระบบสาธารณูปการที่ได้มาตรฐาน

**กลยุทธ์/แนวทางการพัฒนา และตัวชี้วัดระดับกลยุทธ์**

กลยุทธ์/แนวทางการพัฒนา	ตัวชี้วัดระดับกลยุทธ์
๓.๑.๑ พัฒนา ปรับปรุง และซ่อมแซมงานด้านโครงสร้างพื้นฐาน	จำนวนถนนที่ได้รับการบำรุงรักษา
๓.๑.๒ พัฒนาด้านคมนาคมขนส่งภายในชุมชน และการคมนาคมสู่พื้นที่การเกษตรให้ได้มาตรฐาน	จำนวนถนนในหมู่บ้านและพื้นที่ทางการเกษตรมีจำนวนมากขึ้น
๓.๑.๓ พัฒนา ขยายเขตไฟฟ้าภายในชุมชนและไฟฟ้าสู่พื้นที่การเกษตร	จำนวนไฟฟ้าในชุมชนและพื้นที่ทางการเกษตรเพิ่มมากขึ้น
๓.๑.๔ พัฒนา ส่งเสริม และสนับสนุนการจัดหาแหล่งน้ำสำหรับอุปโภค บริโภค และแหล่งน้ำเพื่อการเกษตร	มีแหล่งน้ำเพื่อการอุปโภค บริโภค และการเกษตรเพิ่มมากขึ้น

**หน่วยงานที่รับผิดชอบหลัก**

องค์การบริหารส่วนตำบลหนองแดง และ (หน่วยงานอื่นที่เกี่ยวข้อง)

**ความเชื่อมโยง**

๑. ยุทธศาสตร์จังหวัด : ยุทธศาสตร์ที่ ๕ การเพิ่มศักยภาพของเมืองเพื่อเชื่อมโยงโอกาสจากกลุ่มประเทศอนุภูมิภาคลุ่มน้ำโขงและอาเซียน

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๔ การพัฒนาระบบบริหารจัดการที่ดี

**พันธกิจ** ๑) ส่งเสริม และสนับสนุนการมีส่วนร่วมของประชาชนในทุกด้าน  
๒) พัฒนาระบบการบริหารจัดการขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองแดงให้มี  
ประสิทธิภาพและทันสมัย

**เป้าประสงค์** ๑) เพื่อให้การบริหารราชการเกิดประโยชน์สูงสุดของประชาชน  
๒) เพื่อให้การบริหารราชการเกิดผลสัมฤทธิ์ต่อภารกิจ  
๓) เพื่อให้การบริหารราชการมีประสิทธิภาพและเกิดความคุ้มค่าในเชิงภารกิจ  
๔) เพื่อให้เกิดการลดขั้นตอนในการปฏิบัติงาน  
๕) เพื่อให้เกิดการอำนวยความสะดวกและการตอบสนองความต้องการของ  
ประชาชน

๖) เพื่อให้เกิดการพัฒนาความรู้แก่บุคลากรท้องถิ่น

#### ตัวชี้วัดระดับเป้าประสงค์

การบริหารงานภาครัฐมีประสิทธิภาพและประสิทธิผลเพิ่มขึ้น

#### กลยุทธ์/แนวทางการพัฒนา และตัวชี้วัดระดับกลยุทธ์

กลยุทธ์/แนวทางการพัฒนา	ตัวชี้วัดระดับกลยุทธ์
๔.๑.๑ พัฒนาและส่งเสริมสมรรถนะการทำงานของบุคลากร ท้องถิ่นทุกระดับอย่างต่อเนื่อง	บุคลากรมีศักยภาพในการทำงานเพิ่มขึ้น
๔.๑.๒ เสริมสร้างความเข้มแข็งและการมีส่วนร่วมของภาค ประชาชน	ประชาชนมีส่วนร่วมในการบริหารงานภาครัฐเพิ่มขึ้น
๔.๑.๓ พัฒนาอาคาร สถานที่ ระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ และการจัดหาวัสดุครุภัณฑ์สำนักงาน เพื่อบริการประชาชน	มีอาคาร สถานที่ พร้อมทั้งระบบเทคโนโลยีที่ทันสมัย ตลอดจนวัสดุครุภัณฑ์ที่เพิ่มขึ้นสำหรับรับบริการ ประชาชน
๔.๑.๔ ส่งเสริม สนับสนุนการพัฒนาทางการเมือง และการ ดำเนินงานของคณะกรรมการหมู่บ้าน	ประชาชนตระหนักเรื่องการเมืองมากขึ้น และการ ดำเนินงานของคณะกรรมการหมู่บ้านที่มีประสิทธิภาพ

#### หน่วยงานที่รับผิดชอบหลัก

องค์การบริหารส่วนตำบลหนองแดง และ (หน่วยงานอื่นที่เกี่ยวข้อง)

#### ความเชื่อมโยง

๑. ยุทธศาสตร์จังหวัด : ยุทธศาสตร์ที่ ๖ การพัฒนาการบริหารงานภาครัฐ

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๕ การจัดการทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม

**พันธกิจ** ๑) ส่งเสริมและสนับสนุนการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม

**เป้าประสงค์** ๑) เพื่อให้เกิดการมีส่วนร่วมของชุมชนในการจัดการทรัพยากรธรรมชาติและ

๒) เพื่อให้มีความพร้อมด้านอุปกรณ์ เครื่องจักร และสถานที่ในการดำเนินการ

กำจัดขยะและสิ่งปฏิกูลในชุมชน

**ตัวชี้วัดระดับเป้าประสงค์**

ประชาชนมีส่วนร่วมในการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมมากขึ้น

**กลยุทธ์/แนวทางการพัฒนา และตัวชี้วัดระดับกลยุทธ์**

กลยุทธ์/แนวทางการพัฒนา	ตัวชี้วัดระดับกลยุทธ์
๕.๑.๑ เสริมสร้างความตระหนักและการมีส่วนร่วมในการอนุรักษ์ฟื้นฟูทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม	ประชาชนตระหนักในเรื่องทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมมากขึ้น
๕.๑.๒ จัดหาอุปกรณ์ เครื่องจักร และสถานที่ในการกำจัดขยะมูลฝอยและสิ่งปฏิกูล	มีอุปกรณ์ในการกำจัดขยะเพิ่มมากขึ้น

**หน่วยงานที่รับผิดชอบหลัก**

องค์การบริหารส่วนตำบลหนองแดง และ (หน่วยงานอื่นที่เกี่ยวข้อง)

**ความเชื่อมโยง**

๑. ยุทธศาสตร์จังหวัด : ยุทธศาสตร์ที่ ๓ การบริหารจัดการทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมเพื่อการพัฒนาอย่างยั่งยืน

รายละเอียดแผนยุทธศาสตร์องค์การบริหารส่วนตำบลหนองแดง

ความเชื่อมโยงกับยุทธศาสตร์จังหวัด	ยุทธศาสตร์อปท.โมเขตจังหวัด	ยุทธศาสตร์อปท.	เป้าประสงค์ตามพันธกิจ	ตัวชี้วัดระดับเป้าประสงค์ (ตัวชี้วัดรวม)	ค่าเป้าหมาย					กลยุทธ์/แนวทางการพัฒนา	ตัวชี้วัดระดับกลยุทธ์	ความก้าวหน้าของเป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	หน่วยรับผิดชอบ	หน่วยสนับสนุน
					๕๙	๖๐	๖๑	๖๒	๖๓						
การพัฒนาคนและสังคมที่มีคุณภาพ	การพัฒนาคนและสังคมที่มีคุณภาพ	การพัฒนาคนและสังคมให้มีคุณภาพ	๑.เพื่อให้สถาบันครอบครัวและชุมชนมีความเข้มแข็ง ๒.เพื่อให้ชุมชนปลอดภัยปลอดภัยจากเสพติด และปลอดภัยจากอบายมุข ๓.เพื่อให้การสงเคราะห์และช่วยเหลือผู้สูงอายุ ผู้พิการ พร้อมทั้งเพิ่มศักยภาพและโอกาสแก่คนยากจนและผู้ด้อยโอกาส ๔.เพื่อให้ประชาชนมีสุขภาพร่างกายที่แข็งแรง	๑.ประชาชนในพื้นที่มีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้น	๑	๒	๓	๔	๕	๑.สนับสนุนการจัดการศึกษาที่มีคุณภาพในเขตพื้นที่ ๒.อนุรักษ์ สืบสาน ศาสนา ศิลปวัฒนธรรม จารีตประเพณี และค่านิยมที่ดีงามสู่รุ่นต่อไป ๓.พัฒนา ส่งเสริม และสนับสนุนการจัดการด้านสาธารณสุข การป้องกันและควบคุมโรค ๔.พัฒนา ส่งเสริม และสนับสนุนกีฬาเพื่อสร้างนิสัยรักการกีฬา และกติกาสังคม ๕.สงเคราะห์ ช่วยเหลือและพัฒนาคุณภาพชีวิตเด็ก สตรี คนชรา และผู้ด้อยโอกาส	๑.ประชาชนมีการศึกษาที่เพิ่มขึ้น ๒.เด็กและเยาวชนรู้ ค่านิยมที่ดีงาม ๓.ประชาชนในพื้นที่มีสุขภาพร่างกายที่แข็งแรง ๔.ประชาชนรักในการเล่นกีฬา ๕.เด็ก สตรี คนชราและผู้ด้อยโอกาสได้รับการดูแล	ปีละ ๑ โครงการ	๑.โครงการส่งเสริมสนับสนุนทั้งด้านคุณภาพชีวิต ด้านการศึกษาให้ประชาชนอย่างยั่งยืน	สำนักงานปลัด	ส่วนการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม

ความเชื่อมโยงกับยุทธศาสตร์จังหวัด	ยุทธศาสตร์ อปท. ในเขต จังหวัด	ยุทธศาสตร์ อปท.	เป้าประสงค์ตามพันธกิจ	ตัวชี้วัดระดับเป้าประสงค์ (ตัวชี้วัดรวม)	ค่าเป้าหมาย					กลยุทธ์/แนวทางการพัฒนา	ตัวชี้วัดระดับกลยุทธ์	ความก้าวหน้าของเป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	หน่วยรับผิดชอบ	หน่วยสนับสนุน
					๕๙	๖๐	๖๑	๖๒	๖๓						
การพัฒนาเศรษฐกิจให้มีความมั่นคงและมีความสามารถทางการแข่งขัน	การพัฒนาเศรษฐกิจให้มีความมั่นคงและมีความสามารถทางการแข่งขัน	การพัฒนาเศรษฐกิจและการเกษตรตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง	๑. เพื่อให้ประชาชนมีอาชีพเสริมหลังฤดูเก็บเกี่ยวเพิ่มมากขึ้น ๒. เพื่อสร้างเครือข่ายทางการตลาดของผลิตภัณฑ์ชุมชน ๓. เพื่อให้ศูนย์สาธิตการตลาดมีการดำเนินงานอย่างยั่งยืน	๑. ประชาชนมีอาชีพเสริมและสร้างรายได้ให้ครัวเรือนอย่างยั่งยืน	๑	๒	๓	๔	๕	๖. ส่งเสริม สนับสนุนการบรรเทาสาธารณภัย การรักษาความเรียบร้อย และการแก้ไขปัญหาเสพติด ๗. ส่งเสริม และสนับสนุนการตลาดระบายนุชของประชาชนในท้องถิ่น  ๑. พัฒนา ส่งเสริม และสนับสนุนเศรษฐกิจชุมชนให้เข้มแข็งตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง ๒. พัฒนา ส่งเสริม และสนับสนุน การเกษตรของชุมชนให้เข้มแข็งตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง	๖. ประชาชนมีความปลอดภัยมากขึ้น และยาเสพติดลดลง ๗. ประชาชนในท้องถิ่นไม่ยุ่งเกี่ยวกับอบายนุชต่างๆ ๑. ประชาชนมีรายได้กับครอบครัวอย่างยั่งยืน ๒. ประชาชนมีรายได้เพิ่มขึ้นในครัวเรือนจากเกษตรกรรม	ปีละ ๑ โครงการ	โครงการสร้างความเข้มแข็งให้กับกลุ่มเศรษฐกิจและสังคมในชุมชน/หมู่บ้านโดยวิธีการสหกรณ์เป็นการดำเนินงาน	สำนักงานปลัด	ส่วนโยธา

ความเชื่อมโยงกับยุทธศาสตร์จังหวัด	ยุทธศาสตร์อปท.โมเขตจังหวัด	ยุทธศาสตร์อปท.	เป้าประสงค์ตามพันธกิจ	ตัวชี้วัดระดับเป้าประสงค์ (ตัวชี้วัดรวม)	ค่าเป้าหมาย					กลยุทธ์/แนวทางการพัฒนา	ตัวชี้วัดระดับกลยุทธ์	ความก้าวหน้าของเป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	หน่วยรับผิดชอบ	หน่วยสนับสนุน
					๕๙	๖๐	๖๑	๖๒	๖๓						
การเพิ่มศักยภาพของเมืองเพื่อเชื่อมโยงโอกาสจากกลุ่มประเทศอนุภาคลุ่มน้ำโขงและอาเซียน	การเพิ่มศักยภาพของเมืองเพื่อเชื่อมโยงโอกาสจากกลุ่มประเทศอนุภาคลุ่มน้ำโขงและอาเซียน	การพัฒนาด้านโครงสร้างพื้นฐาน	๑.เพื่อให้มีการจัดทำผังเมือง การพัฒนาโครงสร้างพื้นฐาน ระบบสาธารณูปโภคและระบบสาธารณูปการที่ได้มาตรฐาน	๑.มีโครงสร้างพื้นฐานที่ได้มาตรฐานและทั่วถึง ตลอดจนมีระบบสาธารณูปโภคและระบบสาธารณูปการที่ได้มาตรฐาน	๕	๗	๙	๑๑	๑๓	๑.พัฒนา ปรับปรุง และซ่อมแซมงานด้านโครงสร้างพื้นฐาน ๒.พัฒนาด้านคมนาคมขนส่งภายในชุมชน และการคมนาคมสู่พื้นที่การเกษตรให้ได้มาตรฐาน ๓.พัฒนา ขยายเขตไฟฟ้าภายในชุมชน และไฟฟ้าสู่พื้นที่การเกษตร ๔.พัฒนา ส่งเสริม และสนับสนุนการจัดหาแหล่งน้ำสำหรับอุปโภค บริโภค และแหล่งน้ำเพื่อการเกษตร	๑.จำนวนถนนที่ได้รับการบำรุงรักษา ๒.จำนวนถนนในหมู่บ้านและพื้นที่ทางการเกษตรเพิ่มขึ้น ๓.จำนวนไฟฟ้าในชุมชนและพื้นที่ทางการเกษตรเพิ่มขึ้น ๔.มีแหล่งน้ำเพื่อการอุปโภค บริโภค และการเกษตรเพิ่มขึ้น	เพิ่มปีละ ๒ โครงการ	๑.โครงการซ่อมแซมถนนในเขตพื้นที่ตำบล ๒.โครงการก่อสร้างถนนคอนกรีตเสริมเหล็กหรือถนนลูกรังในชุมชนและแหล่งพื้นที่ทางการเกษตร ๓.โครงการขยายเขตไฟฟ้าแรงต่ำและแรงสูงในชุมชนและสู่พื้นที่ทางการเกษตร ๔.โครงการขุดลอกลำห้วย/ก่อสร้างฝายน้ำล้น ตลอดจนขุดเจาะบ่อน้ำบาดาลเพิ่มขึ้น	ส่วนโยธา	สำนักงานปลัด, ส่วนการคลัง, และส่วนการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม

ความเชื่อมโยงกับยุทธศาสตร์จังหวัด	ยุทธศาสตร์อปท.ในเขตจังหวัด	ยุทธศาสตร์อปท.	เป้าประสงค์ตามพันธกิจ	ตัวชี้วัดระดับเป้าประสงค์(ตัวชี้วัดรวม)	ค่าเป้าหมาย					กลยุทธ์/แนวทางการพัฒนา	ตัวชี้วัดระดับกลยุทธ์	ความก้าวหน้าของเป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	หน่วยรับผิดชอบ	หน่วยสนับสนุน
					๕๙	๖๐	๖๑	๖๒	๖๓						
การพัฒนาการบริหารงานภาครัฐ	การพัฒนาการบริหารงานภาครัฐ	การพัฒนาระบบการบริหารจัดการที่ดี	๑. เพื่อให้การบริหารราชการเกิดประโยชน์สูงสุดของประชาชน ๒. เพื่อให้การบริหารราชการเกิดผลสัมฤทธิ์ต่อภารกิจ ๓. เพื่อให้การบริหารราชการมีประสิทธิภาพและเกิดความคุ้มค่าในเชิงภารกิจ ๔. เพื่อให้เกิดการลดขั้นตอนในการปฏิบัติงาน ๕. เพื่อให้เกิดการอำนวยความสะดวกและตอบสนองความต้องการของประชาชน ๖. เพื่อให้เกิดการพัฒนาความรู้แก่บุคลากรท้องถิ่น	๑. การบริหารงานภาครัฐมีประสิทธิภาพและประสิทธิผลเพิ่มขึ้น	๘๐%	๘๕%	๙๐%	๙๕%	๑๐๐%	๑. พัฒนาและส่งเสริมสมรรถนะการทำงานของบุคลากรท้องถิ่นทุกระดับอย่างต่อเนื่อง ๒. เสริมสร้างความเข้มแข็งและการมีส่วนร่วมของภาคประชาชน ๓. พัฒนาอาคารสถานที่ ระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ และจัดทรวีสดูครู่ภัณฑ์สำนักงาน เพื่อบริการประชาชน ๔. ส่งเสริม สนับสนุน การพัฒนาทางการเมือง และการดำเนินงานของ คณะกรรมการหมู่บ้าน	๑. บุคลากรมีศักยภาพในการทำงานมากขึ้น ๒. ประชาชนมีส่วนร่วมในการบริหารงานภาครัฐเพิ่มขึ้น ๓. มีอาคารสถานที่ พร้อมทั้งระบบเทคโนโลยีที่ทันสมัย ตลอดจนวีสดูครู่ภัณฑ์ที่เพิ่มขึ้น สำหรับบริการประชาชน ๔. ประชาชนตระหนักเรื่องการเมืองมากขึ้น	ความพึงพอใจของภาคประชาชนเพิ่มขึ้นทุกปี	๑. โครงการพัฒนาศักยภาพผู้บริหารท้องถิ่น และเจ้าหน้าที่ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ๒. โครงการลดขั้นตอนในการปฏิบัติราชการเพื่อบริการประชาชน ๓. โครงการจัดหาวัสดุ ครุภัณฑ์เพื่อบริการประชาชน อย่างเพียงพอ ๔. โครงการสนับสนุนการดำเนินงานของ คณะกรรมการหมู่บ้าน	สำนักงานปลัด	ส่วนโยธา ส่วนการคลัง และส่วนการศึกษา



ความเชื่อมโยงกับยุทธศาสตร์จังหวัด	ยุทธศาสตร์อปท. ในเขตจังหวัด	ยุทธศาสตร์อปท.	เป้าประสงค์ตามพันธกิจ	ตัวชี้วัดระดับเป้าประสงค์ (ตัวชี้วัดรวม)	ค่าเป้าหมาย					กลยุทธ์/แนวทางการพัฒนา	ตัวชี้วัดระดับกลยุทธ์	ความก้าวหน้าของเป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	หน่วยรับผิดชอบ	หน่วยสนับสนุน
					๕๙	๖๐	๖๑	๖๒	๖๓						
การบริหารจัดการทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม	การบริหารจัดการทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม	การจัดการทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม	๑. เพื่อให้เกิดการมีส่วนร่วมของชุมชนในการจัดการทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม ๒. เพื่อให้มีความพร้อมด้านอุปกรณ์ เครื่องจักร และสถานที่ในการดำเนินการกำจัดขยะและสิ่งปฏิกูลในชุมชน	ประชาชนมีส่วนร่วมในการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมมากขึ้น	๑	๒	๓	๔	๕	๑. เสริมสร้างความตระหนักและการมีส่วนร่วมในการอนุรักษ์ฟื้นฟูทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม ๒. จัดหาอุปกรณ์ เครื่องจักร และสถานที่ในการกำจัดขยะมูลฝอยและสิ่งปฏิกูล	๑. ประชาชนตระหนักในเรื่องทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมมากขึ้น ๒. มีอุปกรณ์ในการกำจัดขยะเพิ่มมากขึ้น	ปีละ ๑ โครงการ	๑. โครงการปลูกป่าในวันสำคัญต่างๆ ๒. โครงการจัดซื้อถังขยะเพื่อบริการประชาชน ๓. โครงการจัดหาที่ทิ้งขยะระดับตำบล	สำนักงานปลัด	ส่วนโยธา ส่วนการคลัง และส่วนการศึกษา



๑๐. มีการขยายตัวของปัญหาทางสังคมของชุมชนเมืองสู่ชนบทมากขึ้น เช่น ปัญหา อาชญากรรม

## วิสัยทัศน์ พันธกิจ และจุดมุ่งหมายเพื่อการพัฒนา

วิสัยทัศน์การพัฒนาท้องถิ่น

**“โครงสร้างพื้นฐานดี เน้นการพัฒนาคุณภาพชีวิต สร้างเศรษฐกิจที่มั่นคง ดำรงไว้ซึ่ง  
คุณธรรม อนุรักษ์สิ่งแวดล้อม”**

พันธกิจการพัฒนาท้องถิ่น

๑. พัฒนา ส่งเสริม และสนับสนุนสถาบันครอบครัว ชุมชน และสังคมให้มีความก้าวหน้า และเข้มแข็ง
๒. ส่งเสริม สนับสนุนการจัดการศึกษาและการพัฒนาคนให้มีความรู้
๓. ส่งเสริม สนับสนุน และสืบสานวัฒนธรรมประเพณีของท้องถิ่น
๔. ส่งเสริมภูมิปัญญาท้องถิ่น และส่งเสริมการดำเนินชีวิตตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง
๕. พัฒนา ส่งเสริม และสนับสนุน ด้านโครงสร้างพื้นฐาน ระบบสาธารณูปโภค และระบบสาธารณูปการที่ได้มาตรฐาน
๖. ส่งเสริม และสนับสนุนการมีส่วนร่วมของประชาชนในทุกด้าน
๗. พัฒนาระบบการบริหารจัดการขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองแดงให้มีประสิทธิภาพและทันสมัย
๘. ส่งเสริมและสนับสนุนการลดละอบายมุขในชุมชน
๙. พัฒนา ส่งเสริม และสนับสนุนด้านพละนาถายของประชาชน
๑๐. ส่งเสริมและสนับสนุนการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม

จุดมุ่งหมายเพื่อการพัฒนา

๑. เพื่อให้การบริหารราชการเกิดประโยชน์สุขของประชาชน
๒. เพื่อให้การบริหารราชการเกิดผลสัมฤทธิ์ต่อภารกิจ
๓. เพื่อให้การบริหารราชการมีประสิทธิภาพและเกิดความคุ้มค่าในเชิงภารกิจ
๔. เพื่อให้เกิดการลดขั้นตอนในการปฏิบัติงาน
๕. เพื่อให้เกิดการอำนวยความสะดวกและการตอบสนองความต้องการของประชาชน
๖. เพื่อให้เกิดการพัฒนาความรู้ให้แก่บุคลากรท้องถิ่น
๗. เพื่อให้มีการจัดทำผังเมือง การพัฒนาโครงสร้างพื้นฐาน ระบบสาธารณูปโภคและ



