

แบบฟอร์มการรายงานผลการนำการคำนวณจริยธรรม

ไปใช้ในกระบวนการบริหารทรัพยากรบุคคล

องค์การบริหารส่วนตำบลหนองแดง อำเภอสีชมพู จังหวัดขอนแก่น

วัตถุประสงค์

แบบรายงานการประเมินจริยธรรมและวัตถุประสงค์เพื่อให้หน่วยงานของรัฐรายงานการนำผลการประเมินจริยธรรมไปใช้ในกระบวนการบริหารทรัพยากรบุคคลในกระบวนการใดกระบวนการหรือภายในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ อาชีวการตรวจสอบภูมิหลังความตักเตือนและพฤติกรรมทางจริยธรรมการประเมินสมรรถนะหรือการปฏิบัติราชการหรือการแต่งตั้งโยกย้ายจำนวนหรือการพัฒนาหรือการสอบวัดความเข้าใจเกี่ยวกับมาตรฐานทางจริยธรรมจำนวนจริยธรรมเป็นต้น

ชื่อหน่วยงาน/ส่วนราชการ องค์การบริหารส่วนตำบลหนองแดง อำเภอสีชมพู จังหวัดขอนแก่น

ปีงบประมาณ ๒๕๖๖

วันเดือนปีที่รายงาน ๑๐ มีนาคม ๒๕๖๖

ประมวลจริยธรรมที่หน่วยงานใช้ดำเนินการภายในหน่วยงาน

ชื่อประมวลจริยธรรมประมวลจริยธรรมของข้าราชการเมืองฝ่ายบริหาร พ.ศ. ๒๕๖๖

URL ที่เผยแพร่ <https://www.nongdang.go.th/fileupload/๕๒๐๔๙๙๑๗๘๒.pdf>

ชื่อประมวลจริยธรรมประมวลจริยธรรมของข้าราชการเมืองฝ่ายสภาท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๖

URL ที่เผยแพร่ <https://www.nongdang.go.th/fileupload/๖๒๗๘๑๘๐๔๔๗.pdf>

ชื่อประมวลจริยธรรมประมวลจริยธรรมของข้าราชการลูกจ้างประจำและพนักงานจ้าง พ.ศ. ๒๕๖๖

URL ที่เผยแพร่ <https://www.nongdang.go.th/fileupload/๖๙๗๘๘๒๑๖๑๐.pdf>

ข้อกำหนดจริยธรรมที่หน่วยงานใช้ดำเนินการภายในหน่วยงาน (ถ้ามี)

ชื่อข้อกำหนดจริยธรรม

URL ที่เผยแพร่

ชื่อการดำเนินการหรือกิจกรรมการประเมินพฤติกรรมทางจริยธรรมที่นำไปใช้ในการบริหารทรัพยากรบุคคล

- การประเมินผลการปฏิบัติงานพนักงานองค์การบริหารส่วนตำบล พนักงานครูองค์การบริหารส่วนตำบล และบุคลากรทางการศึกษา

๑. ขั้นตอนการบริหารทรัพยากรบุคคลที่ได้นำผลการประเมินพฤติกรรมไปใช้ประกอบการดำเนินงาน

องค์การบริหารส่วนตำบลได้นำขั้นตอน “การประเมินผลการปฏิบัติงาน” ไปใช้ประกอบการประเมินพฤติกรรม

๒. รายละเอียดการประเมินพฤติกรรมทางจริยธรรมที่สอดคล้องกับมาตรฐานทางจริยธรรมหรือประมวลฯ

ขั้นตอนการประเมินผลการปฏิบัติงานพนักงานองค์การบริหารส่วนตำบลพนักงานครูองค์การบริหารส่วนตำบลและบุคลากรทางการศึกษา เพื่อเลื่อนขั้นเงินเดือน ซึ่งประกอบด้วย ขั้นตอนดังนี้

๑.๑ แต่งตั้งคณะกรรมการกลั่นกรองการประเมินผลการปฏิบัติงานทั้งของพนักงานองค์การบริหารส่วนตำบลและบุคลากรทางการศึกษา

๑.๒ แต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาร่างรัฐธรรมนูญทั้งของพนักงานองค์การบริหารส่วนตำบลพนักงานครูองค์การบริหารส่วนตำบลและบุคลากรทางการศึกษา

๑.๓ ผู้อำนวยการกอง/สำนัก/หัวหน้าฝ่ายดำเนินการประเมินผลการปฏิบัติงานพนักงานองค์การบริหารส่วนตำบลซึ่งในส่วนของประเมินสมรรถนะจะมีการประเมิน “การยึดมั่นในความถูกต้องและจริยธรรม”

๑.๔ ผู้อำนวยการสถานศึกษาโรงเรียนแต่ละแห่งดำเนินการประเมินผลการปฏิบัติงานพนักงานครูองค์การบริหารส่วนตำบลบุคลากรทางการศึกษาซึ่งในตอนที ๒ จะมีการประเมิน “การประเมินการปฏิบัติตนในการรักษาวินัยคุณธรรมจริยธรรมและจรรยาบรรณบัณฑิตวิชาชีพ”

๑.๕ การประมวลผลการปฏิบัติงานในแต่ละรอบการประเมินผู้ประเมินจะต้องพิจารณาว่าผู้ถูกประเมินได้ปฏิบัติตนและไม่มี ความประพฤติเสื่อมเสียคุณธรรมจริยธรรมตามทิศทางการบริหารส่วนตำบลได้ประกาศไว้ในเรื่องการปฏิบัติตนตามประมวลจริยธรรมของข้าราชการลูกจ้างประจำและพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองแดงและปฏิบัติตามแนวทางปฏิบัติงานตามมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับจริยธรรมซึ่งจะมีพฤติกรรมที่ควรกระทำและไม่ควรกระทำ (DO's & Don'ts) ให้บุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลถือปฏิบัติซึ่งหากบุคคลรายใดกระทำผิดประมวลจริยธรรมก็จะไม่ได้รับการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนและอาจจะถูกลงโทษทางวินัย

๑.๖ เมื่อประเมินผลการปฏิบัติงานเสร็จเรียบร้อยแล้วบุคลากรที่มีความประพฤติดีไม่ถูกลงโทษทางวินัยประพฤติปฏิบัติตนเป็นข้าราชการที่ดีตามประมวลจริยธรรมที่ทางองค์การบริหารส่วนตำบลกำหนดไว้ปฏิบัติงานอย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผลก็จะได้คะแนนผลการประเมินที่ดีก็จะได้รับการพิจารณาเรื่องขั้นเงินเดือนการประกาศปรับเกณฑ์และเงื่อนไขที่กำหนด

๑.๗ องค์การบริหารส่วนตำบลประกาศรายชื่อพนักงานองค์การบริหารส่วนตำบลที่มีผลการปฏิบัติงานในระดับดีเด่นรวมทั้งมีคุณธรรมจริยธรรมให้ทราบโดยทั่วกันเพื่อเป็นการยกย่องชมเชยและสร้างแรงจูงใจให้พัฒนาผลการปฏิบัติงานในรอบการประเมินต่อไปให้ดียิ่งขึ้น

๑.๘ องค์การบริหารส่วนตำบลจะดำเนินการออกคำสั่งเลื่อนขั้นเงินเดือนโดยนายองค์การบริหารส่วนตำบลเป็นผู้ลงนามในคำสั่งและประกาศให้ทุกกอง/สำนักทราบต่อไป

๓. สรุปผลการดำเนินการประเมินพฤติกรรมทางจริยธรรม

กลุ่ม/ระดับ	รวม(คน)	จำนวนผู้ได้ ๐.๕ ขึ้น	จำนวนผู้ได้ ๑ ขึ้น	จำนวนผู้ได้ ๑.๕ ขึ้น	จำนวนผู้ไม่ได้รับ การเลื่อนขั้น เงินเดือน
๑. กลุ่มผู้ดำรงตำแหน่งประเภท ทั่วไป ประเภทวิชาการ ประเภท อำนวยการท้องถิ่น (ระดับต้นและ ระดับกลาง) กลุ่มผู้ดำรงตำแหน่ง ประเภทบริหารท้องถิ่น (ระดับต้น และระดับกลาง) และศึกษานิเทศก์ อันดับ คศ.๑ - คศ.๓	๒๖	๒๔	๒	๒๔	
รวม	๒๖	๒๔	๒	๒๔	

๔. รายละเอียดการนำผลการประเมินพฤติกรรมทางจริยธรรมไปใช้ในการบริหารทรัพยากรบุคคล

ทางองค์การบริหารส่วนตำบลได้นำผลการประเมินทางจริยธรรมสำหรับบุคคลที่ไม่ได้รับการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนและผู้ได้รับการเลื่อนขั้นเงินเดือน ๐.๕ การไปใช้ในการดำเนินประเด็นเพื่อพัฒนาการองค์การบริหารส่วนตำบลดังนี้

๑. องค์การบริหารส่วนตำบลดำเนินการพัฒนาพนักงานองค์การบริหารส่วนตำบลโดยจัดส่งไปอบรม/จัดอบรมเองในหลักสูตรเกี่ยวกับการเป็นข้าราชการที่ดีที่มีเนื้อหาสอบแทรกคุณธรรมจริยธรรมการประพฤติปฏิบัติตนตามประมวลจริยธรรมที่วางไว้

๒. องค์การบริหารส่วนตำบลดำเนินการอบรมด้วยความก้าวหน้าในสายอาชีพให้แก่พนักงานองค์การบริหารส่วนตำบลทุกคนเพื่อที่จะได้ทราบว่าตัวเองมีสิทธิประโยชน์สามารถก้าวหน้าไปสู่ตำแหน่งใดบ้างในอาชีพการรับราชการของตนเอง

๓. ดำเนินการให้หัวหน้ากอง/สำนักเรียกพนักงานองค์การบริหารส่วนตำบลที่ไม่ได้รับการเลื่อนขั้นมาพูดคุยสอบถามปัญหาและปรับทัศนคติเพื่อปรับเปลี่ยนพฤติกรรม

๕ ปัญหา/อุปสรรค และข้อเสนอแนะ

๕.๑ ปัญหา/อุปสรรค

๑. พนักงานองค์การบริหารส่วนตำบลบางคนไม่สนใจจะไปอบรมในหลักสูตรที่ทางกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นกำหนดไว้ซึ่งอาจว่าไม่มีเวลาในการภาระทางบ้านที่ต้องดูแล

๒. กรณีที่องค์การบริหารส่วนตำบลเป็นผู้จัดการองค์การบริหารส่วนตำบลไม่สนใจความรู้เรื่องที่อบรมให้จึงเป็นผลให้ไม่มีการพัฒนาตนเองให้ทราบเส้นทางความก้าวหน้าของตัวเองจะต้องเดินไปในอนาคต

๓. พนักงานองค์การบริหารส่วนตำบลไม่รักในองค์กรที่ตัวเองปฏิบัติงานไม่ใส่ใจในการทำงาน ส่งผลให้การปฏิบัติงานล่าช้าไม่ทันกำหนดเวลาได้ไม่ทำกับความต้องการของประชาชน

๕.๒ ข้อเสนอแนะ

๑. องค์กรบริหารส่วนตำบลจัดทำข้อตกลงร่วมกับพนักงานองค์การบริหารส่วนตำบลโดย กำหนดให้ต้องไปอบรมในหลักสูตรเฉพาะตำแหน่งหรือหลักสูตรศึกษางานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นกำหนดถ้า เป็นพนักงานต้องให้อบรมออนไลน์หลักสูตรที่ กพ. จัดอบรม

๒. ในกรณีที่ทางองค์การบริหารส่วนตำบลเป็นผู้จัดอบรมเองต้องให้พนักงานองค์การบริหารส่วน ตำบลทุกคนดำเนินงานจัดทำแบบทดสอบก่อนอบรมและแบบทดสอบการอบรมเพื่อประเมินความรู้ของผู้เข้าอบรม ซึ่งอาจจะเป็นวิธีการหนึ่งที่จะช่วยให้พนักงานองค์การบริหารส่วนตำบลสนใจฟังเรื่องฝึกอบรมมากขึ้น

๓. องค์กรบริหารส่วนตำบลดำเนินการจัดฝึกอบรมแบบ Walk Rally เพื่อปรับทัศนคติในการ ปฏิบัติงานการปฏิบัติตนการสร้างความสามัคคีรัฐในองค์กรโดยแสดงให้เห็นว่าถ้าองค์กรมีการบริหารการประชาชน ที่ไม่ต้องใครเสียชื่อเสียงพวกพนักงานองค์การบริหารส่วนตำบลก็ต้องอาศัยไปด้วยส่งผลเสียถึงภาพลักษณ์ทั้งหมด

ข้อเสนอแนะอื่นๆต่อการนำการประเมินจริยธรรมไปใช้ในกระบวนการบริหารทรัพยากรบุคคล

๑. ผู้อำนวยการ/สำนักจะต้องมีคุณธรรมจริยธรรมบริหารงานด้วยความยุติธรรมไม่เอินเอียงหรือไม่ เข้าข้างหรือปกปิดเรื่องของพนักงานที่กระทำความผิดและควรเลือกพนักงานปรับทัศนคติหรือชี้แจงถึงผลกระทบที่ จะได้รับหากปฏิบัติตนไม่เหมาะสมกับการเป็นข้าราชการ

๒. การประเมินผลการปฏิบัติงานควรให้กับพนักงานองค์การบริหารส่วนตำบลที่มีผลการปฏิบัติงานที่ดี จริงๆไม่ควรที่จะมีการเวียนขึ้นเงินเดือนกันเพราะพนักงานองค์การบริหารส่วนตำบลจะได้แข่งขันทำผลงาน ปฏิบัติงานอย่างเต็มกำลังความสามารถส่งผลดีต่อการปฏิบัติงานในภาพรวม

ผู้รายงาน.....

(นางสาวอรทัย หอมจู)

นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ

ผู้บังคับบัญชา.....

(นายประเดิม พลพิมพ์)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลหนองแดง